



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2020 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – DIREZIONE GENERALE

In data 15 novembre 2022 di persona o mediante l'uso di strumenti informatici, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs. 123/2011;

VISTA la nota del 02.11.2022, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, stante l'esito positivo del controllo preventivo esercitato, ha provveduto ad apporre il visto n.452 del 02.11.2022 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente "la ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Direzione Generale";

le parti, come più sotto costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della su citata ipotesi di contratto integrativo regionale, già siglata in data 25.10.2022 (prot. n.29616).

Per la Parte pubblica

Il Dirigente dell'Ufficio I
firmato Luciana Volta

Il funzionario incaricato
firmato Patrizia Amato

Il funzionario incaricato
firmato Gabriella Eleonori

Per le OO.SS.

RSU

firmato Claudia Casavola

firmato Maria Rosaria Di Noia

firmato Maria Antonietta Saracino

firmato Stella Squeglia

firmato Antonio Ricciardi

F.P. CGIL *firmato* Cesare Bottioli

CISL F.P.

UIL P.A. *firmato* Marina Pezzolla

CONFSAL UNSA

CONFINTESA F.P.

FLP

RDB CUB USB



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2020

Il giorno 20 ottobre dell'anno 2022, la delegazione di parte pubblica rappresentata da: VOLTA Luciana, Dirigente dell'Ufficio I dell'USR per la Lombardia ed ELEONORI Gabriella, Funzionari di Area III - Ufficio I

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- CASAVOLA Claudia
- SQUEGLIA Stella Chiara
- SARACINO Maria Antonietta
- DI NOIA Maria Rosaria
- RICCIARDI Antonio

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria: U.I.L. PA., CISL F.P.

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del D.L.gs 165/2001 e smi;

VISTA la nota ministeriale prot. 45310 del 23.09.2022, mediante la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane, finanziarie ed i contratti del MI ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FDR 2020, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - Anno 2020" relativo al personale delle Aree;

VISTO l'art. 4 del citato Contratto, concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti";

RICHIAMATA la nota prot. 27990 del 06 ottobre 2022 di questo USR, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti e ipovedenti*;

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la Direzione generale nel corso del 2020.

Il presente accordo si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2020, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per la Direzione Generale, equivalenti ad €. 83.474,58 Lordo Dipendente per n. 41 dipendenti, di cui €. 41.179,09 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (50%) ed €. 41.179,09 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (50%), disciplinate dalla presente contrattazione di sede, la somma di €. 1.116,40 (Lordo Dipendente) per la retribuzione di un centralinista ipovedente, di cui all'art. 4 del CCNI FDR 2020 per un totale complessivo di €. 83.474,58.

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti

La somma pari ad €. 117.827,69 (lordo dipendente) è attribuita ai centralinisti non vedenti ed ipovedenti dell'Amministrazione centrale e periferica del MI, mentre la somma prevista per questo USR ammonta ad €. 8.931,27.

Il compenso annuo pro capite spettante al personale interessato, in servizio per l'intero anno 2020, è pari ad €. 1.116,41 (lordo dipendente), per una misura giornaliera di €. 3,10 (lordo dipendente), calcolata assumendo come riferimento 360 gg annui.

Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli relativi alla P.O. ed alla P.I.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla *performance organizzativa*

La somma pari ad €. 41.179,09 è destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa*. Ai sensi dell'art. 8, c. 2 del vigente CCNI, la P.O. è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla P.O. dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad €. 1.004,36 lordo dipendente; tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2020 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2020;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2020;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.L.gs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.
- E' anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5, dell'art. 8 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla *performance organizzativa*, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della *performance individuale*.



Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale e della maggiorazione

La somma pari ad €. 41.179,09 è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, le parti concordemente individuano la percentuale del 5% dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 10 del C.C.N.I. sottoscritto in via definitiva in data 05.09.2022, a parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda di valutazione di cui al vigente SMV) e la valutazione del maggior grado di disponibilità e responsabilità mostrata dal dipendente nel corso dell'anno.

Art. 7

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 8

Controllo di regolarità amministrativo-contabile:

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie e i contratti del MI.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

Dr.ssa Luciana Volta

Dr.ssa Gabriella Eleonori



LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

UIL P.A. Marina Pezzolla

Marina Pezzolla

CISL F.P. Di Noia Maria Rosaria

Maria Rosaria Di Noia

CGIL F.P.

CONFSAL - UNSA

INTESA F.P.

RSU

- Casavola Claudia

Claudia Casavola

- Squeglia Stella Chiara

Stella Chiara Squeglia

- Saracino Maria Antonietta

Maria Antonietta Saracino

- Di Noia Maria Rosaria

Maria Rosaria Di Noia

- Ricciardi Antonio

Antonio Ricciardi