



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR
Servizio legale - Comunicazione
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2020
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA - DIREZIONE GENERALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001, ed è allegata all'ipotesi di *contratto di sede* sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex M.I.U.R. per l'anno 2020, con riferimento alla Direzione Generale dell'USR per la Lombardia.

Il Contratto Integrativo in parola è stato redatto in attuazione del CCNI (2022), e sottoscritto in via definitiva il 5 settembre 2022, a seguito di convocazione per le trattative delle OO.SS. aventi titolo a partecipare alla procedura negoziale (sottoscrittori del vigente CCNL del Comparto Funzioni centrali) e dalla RSU di sede.

Per la parte pubblica, il contratto è stato sottoscritto in data 20 ottobre 2022 dal Dirigente dell'Ufficio I di questo Ufficio Scolastico Regionale – Direzione Generale. Per la parte sindacale, è stato sottoscritto dalla RSU di sede e da CISL FP e UIL PA.

Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività, di cui all'art. 2 del CCNI 1/2020, sono attribuite in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2020, ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dello stesso anno.

Dette somme sono destinate, come detto, al personale di ruolo in servizio alla data del 31/12/2020, al personale cessato nel corso dell'anno 2020, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del Comparto funzioni centrali) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, ai/dai Dipartimenti ed agli/dagli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno 2020 ed al personale con contratto a T.D.

Premesso che oggetto dell'allegato CIR di sede è la corretta e coerente ripartizione delle somme facenti parte del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, si procede, di seguito, all'illustrazione dell'articolato del CIR medesimo.

L'articolo 1 del testo in esame, oltre ad individuare quale destinatario delle risorse tutto il personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la Direzione generale nel corso del 2020, specifica che si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2020, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI, con esclusione di quello elencato al successivo comma 3 del medesimo articolo.

L'articolo 2 riporta la risorsa finanziaria a carico del F.D.R. per l'anno 2020 che risulta spettante alla Direzione Generale in misura pari ad €. 41.179,09 per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e pari ad €. 41.179,09 per la retribuzione correlata alla performance individuale, nonché pari ad €. 1.116,41 per la retribuzione di un centralinista ipovedente, di cui all'art. 4 del CCNI FDR 2019 per un totale complessivo di €.83.474,58.

Tutti gli importi sono da intendersi al Lordo Dipendente.

L'articolo 3 esplicita l'entità della retribuzione in favore dei centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti, secondo le previsioni dell'articolo 4 dello stesso CCNI/2020.

Il riparto della retribuzione di produttività collettiva, di cui si occupa l'art. 4 dell'allegato CIR, nella misura della su citata somma pari ad € 41.179,09 è destinato alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa* connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici della PA per il personale di ruolo dell'Ufficio nel corso dell'anno 2020.

Il compenso in parola è attribuito, in quota parte, sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2020, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a. periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b. periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
- c. periodo precedente al provvedimento di comando in ingresso nel corso dell'anno 2020;
- d. periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020;
- e. periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f. periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui all'art. 42, c. 5 del D.Lgs 151/2001 e s.m.i.

La retribuzione correlata alla performance organizzativa è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

L'articolo 5 del CIR si occupa dei criteri di ripartizione della retribuzione afferente la produttività individuale. La somma, pari ad €.41.179,09, è attribuita in quota parte al personale che presta servizio in Direzione sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, ci si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

Il successivo art. 6 dell'allegato CIR si occupa della differenziazione del premio individuale.

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, le parti concordemente individuano la percentuale del 5% dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

In attuazione di quanto prescritto dall'art. 10 del C.C.N.I., sottoscritto in via definitiva in data 17.12.2021, a parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda di valutazione di cui al vigente SMV) e la valutazione del maggior grado di disponibilità e responsabilità mostrata dal dipendente nel corso dell'anno 2020.

Infine, va evidenziato che il principio di trasparenza nell'operato dell'Ufficio è ulteriormente garantito dall'articolo 7 dell'allegato CIR, per cui - entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie citate - in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui all'accordo in parola, si fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

L'allegato C.I.R. viene sottoposto alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il ministero.

Tale certificazione, non appena pervenuta, con il contratto sottoscritto in via definitiva saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'U.S.R. Lombardia.

IL DIRIGENTE dell'UFFICIO I
Luciana VOLTA