



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale

CONTRATTO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2019 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – DIREZIONE GENERALE

In data 13 aprile 2022, di persona o mediante l'uso di strumenti informatici (in considerazione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19), la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs. 123/2011;

VISTA la nota del 24.03.2022, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, stante l'esito positivo del controllo preventivo esercitato, ha provveduto ad apporre il visto n.426 del 24.03.2022 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente "la ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2019 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Direzione Generale";

le parti, come più sotto costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della su citata ipotesi di contratto integrativo regionale, già siglata in data 16.03.2022 (prot. n.6131)

Per la Parte pubblica

Il Direttore Generale

firmato Augusta Celada

Il Dirigente dell'Ufficio I

firmato Luciana Volta

Il funzionario incaricato

firmato Patrizia Amato

Il funzionario incaricato

firmato Gabriella Eleonori

Per le OO.SS.

RSU

firmato Elisabetta Calia

firmato Maria Rosaria Di Noia

firmato Stella Chiara Squeglia

CGIL FP

firmato Mario Spanò

CISL FP

firmato Maria Rosaria Di Noia

UIL PA

firmato Marina Pezzolla

CONFSAL UNSA

firmato Antonio Ricciardi

FED.INTESA FP

FLP

RDB CUB USB



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2019

Il giorno 8 del mese di marzo dell'anno 2022, la delegazione di parte pubblica rappresentata da: CELADA Augusta, Direttore Generale dell'USR per la Lombardia, VOLTA Luciana Dirigente dell'Ufficio I, AMATO Patrizia e ELEONORI Gabriella, Funzionari di Area III - Ufficio I

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- CALIA Elisabetta
- DI NOIA Maria Rosaria
- SQUEGLIA Stella Chiara

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria: F.P.- C.G.I.L., U.I.L. PA, CISL FP - FED. NAZIONALE INTESA F.P, CONFSA UNSA.

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del D.Lgs 165/2001 e ss. mm.;

VISTA la nota ministeriale prot. 29993 del 22.12.2021, mediante la quale il Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del MI ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FDR 2019, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - Anno 2019" relativo al personale delle Aree;

VISTO l'art. 4 del citato Contratto, concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti";

RICHIAMATA la nota prot. 3507 del 17.02.2022 di questo USR, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti*;

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la Direzione generale nel corso del 2019. Il presente accordo si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2019, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per la Direzione Generale, equivalenti ad €. 136.564,07 Lordo Dipendente per n. 36 dipendenti, di cui €. 67.723,83 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (50%) ed €. 67.723,83 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (50%), disciplinate dalla presente contrattazione di sede, la somma di €. 1.116,41 (Lordo Dipendente) per la retribuzione di un centralinista ipovedente, di cui all'art. 4 del CCNI FDR 2019 per un totale complessivo di €. 136.564,07

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti

La somma pari ad €. 159.847,10 (lordo dipendente 120.457,49) è attribuita ai centralinisti non vedenti ed ipovedenti dell'Amministrazione centrale e periferica del MI.

Il compenso annuo pro capite spettante al personale interessato, in servizio per l'intero anno 2019, è pari ad €. 1.481,48 (lordo dipendente 1.116,41), per una misura giornaliera di €. 4,12 (lordo dipendente 3,10), calcolata assumendo come riferimento 360 gg annui.

Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli relativi alla P.O. ed alla P.I.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla *performance organizzativa*

La somma pari ad €. 67.723,83 è destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa*. Ai sensi dell'art. 8, c. 2 del vigente CCNI, la P.O. è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla P.O. dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad €. 1.881,22 lordo dipendente; tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2019 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2019;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2019;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5. E' anche destinatario dei compensi, in quota parte, di cui trattasi, il personale di cui al comma 5, dell'art. 8 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla *performance organizzativa*, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della *performance individuale*.

Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla *performance individuale e della maggiorazione*

La somma pari ad €. 67.723,83 è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a su tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, le parti concordemente individuano la percentuale del 5% dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

In attuazione a quanto disposto dall'art. 10 del C.C.N.I. sottoscritto in via definitiva in data 07.02.2022, a parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda di valutazione di cui al vigente SMV) ed il maggior numero di giorni di servizio nel corso del 2019.

Art. 7

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 8

Controllo di regolarità amministrativo-contabile:

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie e i contratti del MI.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

f.to Prof.ssa Augusta Celada

f.to Dr.ssa Luciana Volta

f.to Dr.ssa Patrizia Amato

f.to Dr.ssa Gabriella Eleonori

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

UIL P.A. *f.to* Marina Pezzolla

FP CGIL *f.to* Mario Spanò

CISL FP *f.to* Maria Rosaria Di Noia

CONFINTESA F.P. Cesare Di Falco

CONFSAL UNSA *f.to* Antonio Ricciardi

CONFSAL UNSA Antonio Favata

R.S.U.

f.to Maria Rosaria Di Noia

f.to Elisabetta Calia

f.to Stella Chiara Squeglia