



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI EX AREA V DELLA LOMBARDIA (a.s. 2017-2018)

(Prot. n. 11449 del 09.06.2020)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012, è finalizzata all'illustrazione dell'ipotesi di CIR indicata in epigrafe.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2017-2018, nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi.

In relazione a quanto stabilito dal Decreto Direttoriale MIUR n. 1486 del 23/09/2019, registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 1365 del 27.09.2019, recepito con nota MIUR prot. AOODGRUF n. 23397 del 17.10.2019, riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2017-2018, alla Lombardia risultano assegnati **€ 20.498.161,71**, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato.

Alla somma di **€ 20.498.161,71**, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, va aggiunta la somma di **€ 11,72**, derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2017. Pertanto, la somma complessiva ammonta a **€ 20.498.173,43**.

La somma complessiva di **€ 20.498.173,43**, viene suddivisa in **€ 17.423.447,42** (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) ed in **€ 3.074.726,01** (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e integrazione risultato per reggenze.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIN sottoscritto il 22/02/2007, con CIR 4.12.2002 e CIR 25.5.2007:





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 6437 del 26.11.2018.

La presente ipotesi di CIR, inoltre, tiene conto della Conferenza di Servizi svoltasi il 26.02.2020, promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14, comma 1, legge 241/1990, avente ad oggetto "Area dirigenziale istruzione e ricerca. Fondo unico di amministrazione (fun) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici". Tale Conferenza è stata convocata al fine di risolvere talune problematiche emerse in sede di applicazione di quanto concordato in seno alla conferenza del 25 settembre 2017 in materia di retribuzione di posizione, di risultato e reggenze dei dirigenti scolastici, in particolare per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019. Le amministrazioni partecipanti alla conferenza di servizi del 26/2/2020 (MIUR, ARAN, MEF- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato; Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica), tenuto conto del permanere della situazione già rilevata nella precedente conferenza di servizi del 25 settembre 2017, hanno convenuto sull'opportunità di continuare, esclusivamente per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse a partecipare alle trattative e la rappresentatività delle predette sigle al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	09/06/2020
Periodo temporale	1/09/2017 – 31/08/2018
Composizione	Parte Pubblica: - Direttore Generale, dr.ssa Augusta Celada - Dirigente Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici, dott.ssa Morena Modenini Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2017-2018, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e dall'art. 39 del CCNL dell'8.7.2019

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente CIR è stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e art. 39 CCNL dell'8.7.2019 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia dal MIUR con Decreto Direttoriale MIUR n. 1486 del 23.09.2019, registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 1365 del 27.09.2019, recepito con nota MIUR prot. AOODGRUF n. 23397 del 17.10.2019 di riparto tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2017/2018 per i Dirigenti Scolastici. In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

Il CIR in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali e utilizza le risorse previste dal Decreto Direttoriale MIUR n. 1486 del 23.09.2019, integrate con quelle derivanti





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

dagli incarichi aggiuntivi del dirigenti scolastici della Lombardia. Inoltre, come detto in premessa, si conforma alle indicazioni scaturite dalla Conferenze dei Servizi sul F.U.N. del 26.02.2020 tra MIUR, MEF, ARAN e DFP.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 7 articoli.

L'articolo 1 del CIR allegato recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

L'articolo 2 identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale e la suddivisione tra retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) (85%) e retribuzione di risultato (15 %) secondo quanto previsto dalle norme contrattuali nazionali.

L'articolo 3 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione (€17.423.447,42) e la sua suddivisione in parte fissa (€ 4.686.652,26), derivante dalla quota prevista dal CCNL di € 5.158,55 per ogni dirigente in servizio) e dalla parte variabile (€ 12.736.795,16). La retribuzione di posizione parte fissa determinata in relazione al numero dei dirigenti in servizio annuale (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è di € 5.158,55 pro capite, di cui € 1.367,95 dal 01/09/2017 al 31/12/2017 (per 5 mensilità, di cui una corrispondente alla tredicesima) e € 3.790,60 dal 01/01/2018 al 31/08/2018 (per 8 mensilità).

Per i dirigenti in servizio temporaneo (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero), la retribuzione di posizione parte fissa è di € 296,39 mensili (comprensiva di tredicesima mensilità) dal 01/09/2017 al 31/12/2017 e di € 513,31 mensili (comprensiva di tredicesima mensilità) dal 01/01/2018 al 31/08/2018.

A decorrere dal 1° settembre 2017, la quota di retribuzione di posizione parte variabile indicata al comma 2 dell'articolo 3 del CIR, pari a € 12.736.795,16, viene totalmente ripartita come segue:

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei (esclusi DS MAE) (*)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2017 Valore annuo lordo individuale	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2017 Valore mensile lordo individuale per 13 mensilità
1^ Fascia	115,67	€ 17.126,72	€ 1.317,44
2^ Fascia	590,75	€ 14.422,50	€ 1.109,42
3^ Fascia	169,25	€ 11.718,28	€ 901,41
4^ Fascia	28,00	€ 9.014,06	€ 693,39
TOT	903,67		
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo			

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, consistente in € 273,59 mensili dal 01/09/2017 al 31/12/2017 (per 5 mensilità, di cui una corrispondente alla tredicesima) e € 473,82 dal 01/01/2018 al 31/08/2018 (per 8 mensilità)

L'articolo 4 identifica la somma da destinare alla retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze per complessivi € 3.073.445,75, in ragione del 15% del fondo regionale di cui all'articolo 2,





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

comma 3, del CIR e in ossequio alle disposizioni degli articoli 26 e 27 del CCNL area V del 15 luglio 2010.

L'articolo 5 definisce i valori riguardanti l'integrazione retribuzione di risultato per reggenze annuali e temporanee per l'a.s. 2017/2018. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22.2.2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2017 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze annuali e temporanee(*)	a.s. 2017/2018 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	19,5833	€ 13.701,37
2^ Fascia	163,4167	€ 11.538,00
3^ Fascia	55,1667	€ 9.374,62
4^ Fascia	10,8333	€ 7.211,25
TOT reggenze annuali	249,00	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

L'importo totale così determinato, pari a € 2.749.108,68, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale, finalizzato alla retribuzione di risultato e reggenze 2017-2018.

L' art. 6 individua la somma da destinare alla retribuzione di risultato 2017-2018, quantificata in € 324.337,07, derivante dalla differenza tra € 3.073.445,75 (quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze) e € 2.749.108,68 (totale delle integrazioni della retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2017/2018). I valori definiti in relazione alle 4 fasce di complessità delle scuole lombarde secondo la seguente scansione quantitativa:

Fasce	Tot. Dirigenti (*) (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2017/18	Retribuzione di risultato a.s. 2017/18 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	115,67	€ 433,90
2^ Fascia	590,75	€ 365,39
3^ Fascia	169,25	€ 296,88
4^ Fascia	28,00	€ 228,37
media	5,00	€ 331,13
TOT	908,67 *	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

I dirigenti in particolari posizioni di stato percepiscono la retribuzione di risultato corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

Per i dirigenti in servizio all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2017/2018 risulta pari ad € 331,13.

Infine, l'art. 7 contiene clausole di salvaguardia in ordine a criteri e modalità di utilizzo del fondo regionale.

Al CIR sono allegati la tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici e il foglio di calcolo dei dati complessivi del fondo.

L'allegato CIR, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Il Dirigente
Morena Modenini

