



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

**IPOTESI DI ATTO UNILATERALE EX ART. 40, COMMA 3 TER, DEL D.LGS. 165/2001 IN MATERIA
DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO a.s. 2014-2015 DEI DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V DELLA LOMBARDIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25
del 19/07/2012)**

PREMESSA

Come indicato nelle premesse dell'atto unilaterale, a seguito di presentazione da parte di questa Amministrazione di una seconda ipotesi di CIR dopo i rilievi effettuati dal competente U.C.B., dopo adeguata discussione in merito, non è stato possibile addivenire ad un accordo con le OO.SS. dell'Area V che soddisfacesse il principio del raggiungimento del maggior consenso possibile, utile a rendere valido un contratto integrativo.

Infatti alla riunione sindacale del 18 maggio 2016, a cui sono state regolarmente convocate tutte le OO.SS. aventi diritto, quattro sigle sindacali su cinque (FLC CGIL, CISL Scuola, Snals Confsal e ANP Cida) non hanno sottoscritto la predetta seconda ipotesi di CIR presentata da questa Amministrazione, ad eccezione della sola UIL Scuola.

Pertanto, al fine di regolare la materia in oggetto, si è reso necessario adottare un atto unilaterale per le finalità e con le modalità indicate dall'art. 40, comma 3 ter, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'art. 40bis del D.Lgs 165/2001 (richiamato dall'art. 40, comma 3 ter), al comma 5, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo (nella fattispecie si tratta di atto unilaterale), le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL.

L'obiettivo dell'adozione del presente atto unilaterale è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2014-2015 nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dagli obblighi contrattuali di cui agli artt. 25, 26, 27 del CCNL





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

Area V del 15 luglio 2010.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

In relazione a quanto stabilito dal Decreto Direttoriale MIUR n. 635 del 26/08/2015 (Tabella 1), registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 1093 del 15/05/2015, recepito con nota MIUR prot. AOODGPER n. 33111 del 12.10.2015, riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2014-2015, alla Lombardia risultano assegnati **€15.986.360,79** lordo dipendente.

Il fondo di cui sopra viene integrato di ulteriori **€ 1.710,30** derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nel 2014 (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010). Pertanto il fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2014-2015 risulta quantificato in complessivi **€15.988.071,09**.

Tale somma viene suddivisa in **€13.589.860,43** (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e **€ 2.398.210,66** (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e reggenze.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 22/02/2007:

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 493 del 10.06.2015.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	...
Periodo temporale di vigenza	1/09/2014 – 31/08/2015
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici Area V delle istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2014-2015, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente atto unilaterale è adottato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia dal MIUR con dal Decreto Direttoriale n. 635 del 26/08/2015 (Tabella 1), registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 1093 del 15/05/2015 e recepito con nota MIUR prot. AOODGPER n. 33111 del 12.10.2015 di riparto tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato per l'a.s. 2014/2015 per i Dirigenti scolastici Area V. In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

L'atto unilaterale utilizza le risorse previste dal Decreto Direttoriale n. 635 del 26/08/2015 (Tabella 1), integrate con quelle derivanti dagli incarichi aggiuntivi dei dirigenti scolastici della Lombardia.

Infine, considerato l'interesse che riveste per l'adozione dell'allegato atto unilaterale, si evidenzia che il presente atto unilaterale ha tenuto conto di quanto previsto dalla circolare MEF/RGS n. 12 del 15/04/2011 la quale chiarisce che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010, ove si prevedono misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo complessivamente percepito nel 2010, non si applica alle componenti accessorie della retribuzione, quali la retribuzione di risultato, aventi carattere non fisso o continuativo. Inoltre, sebbene la norma in esame si applichi anche



Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: DRLO.Ufficio2@istruzione.it -
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 – C.F.: 97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici

Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

alla retribuzione di posizione fissa e variabile, con riguardo a quest'ultima, la citata circolare chiarisce che è consentito che il singolo dirigente percepisca una retribuzione complessiva superiore a quella del 2010 nel caso in cui sia preposto a uffici cui sia collegata una diversa retribuzione di posizione.

L'atto unilaterale in parola consta di 7 articoli.

L'articolo 1 dell'atto unilaterale allegato recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

L'articolo 2 identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale e la suddivisione tra retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) (85%) e retribuzione di risultato (15 %) secondo quanto previsto dalle norme contrattuali nazionali.

L'articolo 3 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione (€ 13.589.860,43) e la sua suddivisione in parte fissa (€ 3.866.715,80, derivante dalla quota prevista dal CCNL di € 3.556,68 per ogni dirigente in servizio) e parte variabile (€ 9.723.144,63).

Poiché l'art. 9 comma 1 del citato D.L. n. 78/2010 (convertito con modificazioni dalla L. 122/2010), come evidenziato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, vengono riportati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con CIR 2010-2011 del 4 novembre 2010:

Fasce	Numero dirigenti in Servizio a.s. 2010-2011	Retribuzione dal 01/09/ 2010 Valore annuo individuale
1^ Fascia	109	€ 11.402,35
2^ Fascia	640	€ 9.601,98
3^ Fascia	187	€ 7.801,61
4^ Fascia	48	€ 6.001,24
Totale	984	



Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: DRLO.Ufficio2@istruzione.it -

Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39

Tel. 02574627302 – C.F.: 97254200153

Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

Preso atto, poi, dell'Osservazione n. 58 del 01/03/2016 pervenuta dall'Ufficio Centrale del Bilancio del MEF in merito alla corretta determinazione dell'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di posizione parte variabile, in applicazione dell'art. 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010, si rideterminano gli importi già definiti nell'ipotesi di C.I.R. sottoscritta il 18/01/2016. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile di € 9.723.144,63, per il numero dei posti previsti dall'organico di diritto dei dirigenti della regione, di n.1164, è pari a € 8.353,22. La stessa viene moltiplicata per il numero dei dirigenti effettivamente in servizio, pari a 1080,34, annuali e temporanei, con esclusione dei dirigenti in servizio all'estero, per l'ammontare complessivo di € 9.024.317,69.

La quota residua va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

A decorrere dal 1° settembre 2014 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei (esclusi DS MAE)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2012 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	141,25*	€ 10.080,56
2^ Fascia	728,42*	€ 8.488,90
3^ Fascia	188,00*	€ 6.897,23
4^ Fascia	22,67	€ 5.305,56
TOT	1080,34	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

La quota residua di euro € 698.826,94, relativa al budget complessivo della retribuzione di posizione di € 13.589.860,43 di cui al comma 1 dell'art. 3 dell'atto unilaterale, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione



Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: DRLO.Ufficio2@istruzione.it -
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 – C.F.: 97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici

Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

risultato per reggenze 2014-2015.

L'articolo 4 identifica la somma da destinare alla retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze per complessivi € 3.097.037,60, di cui € 2.398.210,66 per la retribuzione di risultato in ragione del 15% del fondo regionale ed € 698.826,94 quali ulteriori somme disponibili di cui all'art. 3. comma 10, dell'atto unilaterale.

L'articolo 5 individua la somma da destinare alla integrazione retribuzione di risultato per reggenze annuali e temporanee nell'a.s. 2014/2015. In applicazione dell'art.2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22.2.2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2014 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici è la seguente:

Fasce	n. reggenze	a. s. 2014/15
1^ Fascia	8,0833*	€ 8.064,45
2^ Fascia	38,0833*	€ 6.791,12
3^ Fascia	23,00*	€ 5.517,78
4^ Fascia	14,25	€ 4.244,45
Totale reggenze annuali	83,417	
*Dirigenti in Servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

L'importo totale così determinato, pari a € 511.208,41, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze 2014-2015.

L'articolo 6 individua la somma da destinare alla retribuzione di risultato 2014/2015, quantificata in € 2.585.829,19, derivante dalla differenza tra € 3.097.037,60 (quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze) e € 511.208,41 (totale delle integrazioni della retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2014/2015). I valori sono definiti in relazione alle quattro fasce di complessità delle scuole lombarde come indicato di seguito:



Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: DRLO.Ufficio2@istruzione.it -

Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39

Tel. 02574627302 – C.F.: 97254200153

Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici

Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2014/15	Retribuzione di risultato a. s. 2014/15
1^ Fascia	141,25*	€ 2.871,77
2^ Fascia	728,42*	€ 2.418,33
3^ Fascia	188,00*	€ 1.964,89
4^ Fascia	22,67*	€ 1.511,46
Fascia media	6,83**	€ 2.191,61
TOT	1.087,17	

* Dirigenti in Servizio annual e temporaneo su ogni profilo
** Un dirigente scolastico in servizio MAE e istituzione scolastica Lombardia per metà anno su ogni profilo

I dirigenti in particolari posizioni di stato percepiscono la retribuzione di risultato corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per i dirigenti in servizio all'estero la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2014-2015 risulta pari a € 2.191,61.

Infine, l'articolo 7 contiene clausole di salvaguardia in ordine a criteri e modalità di utilizzo del fondo regionale.

All'atto unilaterale sono allegati la tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici (all.1) e il foglio di calcolo (all.2).

L'allegato atto unilaterale, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Il Direttore Generale

Delia Campanelli



Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: DRLO.Ufficio2@istruzione.it -

Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39

Tel. 02574627302 – C.F.: 97254200153

Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it