



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale
Via Pola , 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

ATTO UNILATERALE – ART. 40, COMMA 3 TER, D.LGS. 165/01
concernente la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato del
personale dell'area V - Dirigenza scolastica per l'a.s. 2014/15
(art. 2, comma 2,lett. d) del C.C.N.L. dell'area V sottoscritto il 15/07/2010)

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il D.lgs. n. 150 del 27/09/2009;
- VISTI** il C.C.N.L. del personale dell' Area V della Dirigenza scolastica relativo al periodo normativo 01/01/2006 - 31/12/2009, sottoscritto il 15/07/2010 e al biennio economico 2006/07 e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008/09;
- CONSIDERATO** che il Decreto Direttoriale MIUR n. 635 del 26.08.2015 di determinazione del Fondo regionale per la Lombardia – a.s. 2014/2015 – registrato dal MEF – Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 1093 del 15.5.2015 e recepito con nota MIUR AOODGPER n. 33111 del 12.10.2015, ammontante a € 15.986.360,79;
- VISTA** l'ipotesi di C.I.R. concernente la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area V-Dirigenza scolastica per l'a.s. 2014/15 sottoscritta il 18/01/2016, prot. n. 918 del 18/01/2016;
- VISTA** l'osservazione n. 58 del 01/03/2016 prot. 2681 dell'Ufficio Centrale di Bilancio, Ufficio III, con la quale viene restituita l'ipotesi di C.I.R. ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 123/11;
- CONSIDERATO** che, a seguito di tali osservazioni, questo Ufficio ha proceduto alla riapertura della contrattazione con le Organizzazioni sindacali, nella seduta del 18/05/2016;



Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: DRLO.Ufficio2@istruzione.it -
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 – C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

- PRESO ATTO** di quanto dichiarato dalle OO.SS. dell'Area V in data 18/05/2016 nel verbale di riunione, dal quale si evince la mancanza di volontà alla sottoscrizione di una seconda ipotesi di contratto di quattro Organizzazioni Sindacali su cinque (FLC CGIL, CISL Scuola, Snals Confsal e ANP Cida), ad eccezione della UIL Scuola che, invece, ha sottoscritto la predetta seconda ipotesi di contratto;
- VISTA** la seconda ipotesi di contratto (prot. n. 8256 del 19.05.2016), sottoscritta dalla sola UIL Scuola in data 18 maggio 2016;
- CONSIDERATO** che la sottoscrizione della suddetta seconda ipotesi da parte di una sola sigla sindacale non soddisfa il principio del raggiungimento del maggior consenso possibile;
- VISTO** l'art. 40, comma 3 ter, del D.Lgs. 165/2001 secondo il quale: *“Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis”*;
- RITENUTO** che, al fine di provvedere alla distribuzione delle retribuzioni di posizione e di risultato - nonché di quelle relative agli incarichi di reggenza già espletati dai DD.SS. della regione - è necessario procedere con atto unilaterale, in via provvisoria e salvo successivi atti adesivi da parte delle OO.SS. di categoria;
- CONSIDERATO** che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 1.710,30 la consistenza complessiva dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del C.C.N.L. sottoscritto l'11/04/2006, come integrato dall'art. 10 del C.C.N.L. sottoscritto il 15/07/2010) svolti fino al 31/12/2014;
- CONSIDERATO** che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, e di risultato a decorrere dal 01/09/2014, facendo riferimento alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione, di cui al decreto USR Lombardia n. 493 del 10.06.2015;
- RICHIAMATA** l'ipotesi del proprio atto unilaterale adottato in data 15/06/2016 ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter del D.Lgs. 165/01 e concernente la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area V-Dirigenza scolastica per l'a.s. 2014/15, trasmessa per il controllo preventivo, previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del D.Lgs. n.123/2011, all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- CONSIDERATO** che la suddetta ipotesi è stata ammessa a registrazione dal competente U.C.B. con visto n. 744 del 21/06/2016



DECRETA

Art. 1 Premesse

Premesso che :

- in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V^A della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- in data 21 ottobre 2015 le risorse assegnate e il relativo riparto tra le regioni sono state oggetto di apposita informativa sindacale da parte del MIUR alle OO.SS. nazionali dell'Area V della Dirigenza scolastica;
- il MIUR ha comunicato con nota prot. AOODGPER n. 33111 del 12 ottobre 2015 all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2014-2015 (DDG 635 del 26/08/2015 - tabella 1) ammontante ad € **15.986.360,79** lordo dipendente;
- l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € **1.710,30** l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi al 31 dicembre 2014 (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15/07/2010);
- la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2014-2015;
- la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, e di risultato a decorrere dal 01/09/2014, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al Decreto USR Lombardia n. 493 del 10/06/2015;
- che è necessario procedere all'integrazione degli emolumenti spettanti per n. 57 dirigenti scolastici per il mantenimento della fascia di appartenenza nell'a.s. 2014 - 2015;

Art. 2 Fondo regionale 2014-2015 – risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2014-2015 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici dell'Area V della Lombardia è così determinato:

- a) da € **15.986.360,79** come quantificato da Decreto Direttoriale MIUR n. 635 del 26/08/2015 registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 1093 del 15/05/2015, e recepito con nota MIUR prot. AOODGPER n. 33111 del 12/10/2015;
- b) da € **1.710,30** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2014.



Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: DRLO.Ufficio2@istruzione.it -
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 - C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

2. Il fondo regionale complessivo 2014-2015 risulta pertanto essere di € **15.988.071,09**.

3. Tale somma viene suddivisa in € **13.589.860,43** (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) ed in € **2.398.210,66** (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e reggenze.

Art. 3

Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2014

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo come dal comma 3 del precedente art. 2, è pari a € **13.589.860,43**.

2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota di complessivi € **3.866.715,80** da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.556,68 pro-capite), determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero), è pari a € **9.723.144,63**.

3. In considerazione che l'art. 9 comma 1 del citato D.L. n. 78/2010 (convertito con modificazioni dalla L. 122/2010), come evidenziato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, vengono riportati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con CIR 2010-2011 del 4 novembre 2010:

Fasce	Numero dirigenti in Servizio a.s. 2010-2011	Retribuzione dal 01/09/ 2010 Valore annuo individuale
1^ Fascia	109	€ 11.402,35
2^ Fascia	640	€ 9.601,98
3^ Fascia	187	€ 7.801,61
4^ Fascia	48	€ 6.001,24
Totale	984	

4. Preso atto dell'Osservazione n. 58 del 01/03/2016 pervenuta dall'Ufficio Centrale del Bilancio del MEF in merito alla corretta determinazione dell'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di posizione parte variabile, in applicazione dell'art. 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010, si rideterminano gli importi già definiti nell'ipotesi di C.I.R. sottoscritta il 18/01/2016.

5. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile di € **9.723.144,63**, per il numero dei posti previsti dall'organico di diritto dei dirigenti della regione, di n. **1.164**, è pari a € **8.353,22**.



La stessa viene moltiplicata per il numero dei dirigenti effettivamente in servizio, pari a **1.080,34**, annuali e temporanei, con esclusione dei dirigenti in servizio all'estero, per l'ammontare complessivo di **€ 9.024.317,69**.

6. La quota residua va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

7. A decorrere dal 1° settembre 2014 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei (esclusi DS MAE)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2014 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	141,25*	€ 10.080,56
2^ Fascia	728,42*	€ 8.488,90
3^ Fascia	188,00*	€ 6.897,23
4^ Fascia	22,67*	€ 5.305,56
TOT	1080,34	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

8. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

9. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, consistente in **€ 273,59** per 13 mensilità.

10. La quota residua di euro **€ 698.826,94**, relativa al budget complessivo della retribuzione di posizione di **€ 13.589.860,43** di cui al comma 1 del presente articolo, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione risultato per reggenze 2014-2015.

Art. 4

Retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze Anno Scolastico 2014/2015



Pec: drlo@postacert.istruzione.it - e-mail: DRLO.Ufficio2@istruzione.it -
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 - C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale di cui all'art 2, comma 2, sono pari a **€ 2.398.210,66**.
2. Le ulteriori risorse disponibili di cui all'art.3, comma 10 ammontano a **€ 698.826,94**.
3. Pertanto, il budget complessivo per la retribuzione di risultato e per l'integrazione della retribuzione di risultato per reggenze nell'anno scolastico 2014-15 è pari complessivamente a **€3.097.037,60**.

Art. 5
Integrazione retribuzione di risultato per reggenze annuali e temporanee.
Anno Scolastico 2014-2015

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2014 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	a.s. 2014/2015
1^ Fascia	8,0833*	€ 8.064,45
2^ Fascia	38,0833*	€ 6.791,12
3^ Fascia	23,00*	€ 5.517,78
4^ Fascia	14,25*	€ 4.244,45
TOT reggenze annuali	83,417	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

2. L'importo totale determinato al comma 1, pari a **€ 511.208,41**, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze 2014-2015.

Art. 6
Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2014/2015

1. Dal budget, così come quantificato al comma 3 dell'art. 4, pari a **€ 3.097.037,60**, va detratto l'importo relativo alle integrazioni della retribuzione di risultato per reggenze per l'a.s. 2014-2015 di cui al comma 2 dell'art. 5, pari ad **€ 511.208,41**.
2. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2014-2015 ai dirigenti in servizio nella regione Lombardia ammonta, pertanto, ad **€ 2.585.829,19**.
3. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2014/2015**, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:



Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2014/15	Retribuzione di risultato a. s. 2014/15
1^ Fascia	141,25*	€ 2.871,77
2^ Fascia	728,42*	€ 2.418,33
3^ Fascia	188,00*	€ 1.964,89
4^ Fascia	22,67*	€ 1.511,46
media	6,83**	€ 2.191,61
TOT	1.087,17	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		
** un dirigente scolastico in servizio MAE e istituzione scolastica Lombardia per metà anno su ogni profilo		

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

5. Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2014/2015, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, risulta pari ad **€ 2.191,61**.

6. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 7 Clausola di salvaguardia

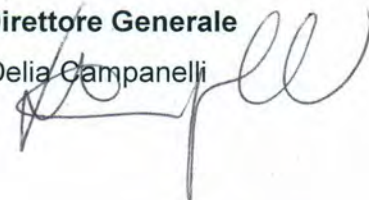
1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente atto unilaterale continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Al presente atto unilaterale si allegano la tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici della Lombardia (all.1) e il foglio di calcolo (all.2).

Il Direttore Generale

Delia Campanelli




ALL1 - CIR 2014-2015 - DATI DIRIGENTI SCOLASTICI PER CIR LOMBARDIA

SITUAZIONE I.S.A. PERIODO SETTEMBRE 2014 - AGOSTO 2015							ALTRI DATI		
fasce 2013-2014	istituzioni scolastiche e decreto fasce	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI)	Incarichi di presidenza	dirigenti reggenti annuali	totale a controllo	DS IN PPS CIR	DS IN SERVIZIO MAE	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	120	111	3	0	6	120	0	6,83	11
II FASCIA	770	723	8	11	28	770	5		
III FASCIA	232	205	7	1	19	232	0		
IV FASCIA	42	26	2	0	14	42	0		
	1.164	1.065	20	12	67	1.164	5	6,83	11

N.B. n. 22 dirigenti temporanei con variazioni in corso d'anno (in 2 scuole si sono avvicendati 2 DS)

N.B. n. 1 dirigente in servizio scuola per 2 mesi e 10 mesi incarico MAE

MOTIVO TEMPORANEITA' D.S.	FASCE	mesi servizio	INCIDENZA SU 12 MESI
			12
MAE dal 11/11/2014	1	2	0,17
sospensione per 3 mesi da giugno ad agosto	1	9	0,75
Cessa per quiescenza il 31/12/2014	1	4	0,33
	3	15	1,25

Rientro al ruolo DS dal 21/04/2015	2	4	0,33
DS dal 09/10/2014	2	11	0,92
inabilità dal 18/05/2015	2	9	0,75
inabilità dal 20/10/2014	2	2	0,17
Rinuncia il 23/10/2014	2	2	0,17
Rinuncia il 25/11/2014	2	3	0,25
Rinuncia il 29/11/2014	2	3	0,25
Rinuncia il 21/01/2015	2	5	0,42
DS dal 26/03/2015 al 23/04/2015 poi fuori ruolo (NO CIR)	2	1	0,08
DS dal 26/03/2015 al 21/04/2015 poi fuori ruolo (NO CIR)	2	1	0,08
	10	41	3,42

fuori ruolo (NO CIR) dal 11/05/2015	3	8	0,67
d.s. al 09-10-14	3	11	0,92
d.s. al 18-11-14	3	9	0,75
in pensione dal 01/02/2015	3	5	0,42
Rinuncia il 19/12/2014	3	4	0,33
Rinuncia il 20/12/2014	3	4	0,33
Rinuncia il 10/04/2015	3	7	0,58
	7	48	4,00
d.s. dal 09-10-14	4	11	0,92
fuori ruolo (NO CIR) dal 18/05/2015	4	9	0,75
	2	20	1,67

PPS CIR				
fasce 2014-2015	dirigenti PPS	DS IN SERVIZIO MAE	DS IN SERVIZIO MAE temporanei (in mesi)	consistenze PPS MAE
			12	
I FASCIA	0	0	0,83	0,83
II FASCIA	5	0	0	0
III FASCIA	0	0	0	0
IV FASCIA	0	0	0	0
fascia media		6	0	6
	5	6	0,83	6,83

DETTAGLIO MANTENIMENTO FASCE					
fasce 2013-2014	MOTIVAZIONE				
I FASCIA	28	(da 2 a 1)	1	(da 3 a 1)	29
II FASCIA	23	(da 3 a 2)	2	(da 4 a 2)	25
III FASCIA	3	(da 4 a 3)			3
IV FASCIA	0		0		0
	54		3		57
fascia media			0		6,83

N.B. incarico MAE dal 11/11/2014 CALCOLATA PER 10/12 (0,83) SU MAE e CALCOLATA PER 2/12 (0,17) su scuola

ko

ALL. 2 - FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE 2014-2015 REGIONE		LOMBARDIA
Fondo regionale a.s. 2014-2015 ASSEGNATO	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI DS anni precedenti	FONDO REGIONALE 2014-2015 DISPONIBILE DA RIPARTIRE
€ 15.986.360,79	€ 1.710,30	€ 15.988.071,09

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE LOMBARDIA											
TOTALE DIRIGENZA SCUOLE 2014-2015									ALTRI DATI		
fascie 2014-2015	istituzioni scolastiche decreto fasce	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI)	TOTALE DS TITOLARI SU SCUOLA	incarichi di presidenza	Reggenze ANNUALI	Reggenze temporanee SU SEDI VACANTI	totale a controllo	DS IN PPS CIR	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	120	111	3	114	0	6		120	0		
II FASCIA	770	723	8	731	11	28		770	5	6,83	11
III FASCIA	232	205	7	212	1	19		232	0		
IV FASCIA	42	26	2	28	0	14		42	0		
	1.164	1065	20	1085	12	67		1.164	5	6,83	11

N.B. N. 20 scuole con 22 dirigenti temporanei con variazioni in corso di anno (in n. 2 scuole si sono avvicendati 2 DS)

N.B. N. 1 dirigente in servizio scuola per 2 mesi e 10 mesi incarico MAE

DS IN SERVIZIO SETTEMBRE 2014 - AGOSTO 2015				MANTENIMENTO FASCIA DS - PERIODO SETTEMBRE 2014 - AGOSTO 2015 (12 MESI)							CONSISTENZA DS PER FASCE CON MANTENIMENTI E DS TEMPORANEI
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA (ANNUALI)	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI) rapp. a 12 MESI	TOTALE DS IN SERVIZIO SCUOLA NEL PERIODO	TIPOLOGIA MANTENIMENTO			INCREMENTO DS IN FASCIA DIRITTO MANTENIMENTO	DECREMENTO DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO	VARIAZIONE DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO		
1^	111	1,25	112,25	28	(da 2 a 1)	1	(da 3 a 1)	29	0	29	141,25
2^	723	3,42	726,42	23	(da 3 a 2)	2	(da 4 a 2)	25	-28	-3	723,42
3^	205	4,00	209,00	3	(da 4 a 3)		-	3	-24	-21	188,00
4^	26	1,67	27,67	0		0		0	-5	-5	22,67
TOTALI	1065	10,34	1075,34	54		3		57	-57	0	1075,34

N.B. n.1 Dirigente scolastico con incarico MAE dal 11/11/2014 CALCOLATA PER 10/12 (0,83) SU MAE e CALCOLATA PER 2/12 (0,17) su scuola

FONDO REGIONALE 2014-2015 DISPONIBILE DA RIPARTIRE	85% DISPONIBILITA' per la retribuzione di posizione	15% DISPONIBILITA' per la retribuzione di risultato e il pagamento integrazione risultato per reggenza
€ 15.988.071,09	€ 13.589.860,43	€ 2.398.210,66

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero								BUDGET MAX DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE AL NETTO RETRIBUZIONE FISSA
DS IN SERVIZIO SCUOLA CON MANT FASCIA	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (*)	DS IN PPS CIR	ALTRO	TOT DS SERVIZIO	RETR POSIZ FISSA MENSILE	RETR POSIZ FISSA ANNUALE	TOTALE SPESA RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA	
1.075,34	6,83	5		1.087,17	€ 273,59	€ 3.556,68	€ 3.866.715,80	€ 9.723.144,63

*N. 1 dirigente in servizio scuola per 2 mesi e 10 mesi incarico MAE

DISPONIBILE AL NETTO RETRIBUZIONE FISSA	DS IN ORGANICO 2014-15	QUOTA MEDIA PRO-CAPITE RELATIVA ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE	TOTALE DS IN SERVIZIO (esclusi DS MAE)	ammontare complessivo DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE	QUOTA RESIDUA
C 9.723.144,63	1.164	C 8.353,22	1.080,34	C 9.024.317,69	C 698.826,94

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE SU FASCIA								
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA CON MANT FASCIA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI X 13M
1^	141,25	0	141,25	1,9	3488,875	€ 10.080,56	€ 1.423.879,74	C 775,43
2^	723,42	5	728,42	1,6	15151,136	€ 8.488,90	€ 6.183.481,96	C 652,99
3^	188,00	0	188,00	1,3	3177,2	€ 6.897,23	€ 1.296.678,94	C 530,56
4^	22,67	0	22,67	1	294,71	€ 5.305,56	€ 120.277,05	C 408,12
	1075,34	5	1080,34	numero quote	22111,921		C 9.024.317,69	

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo

FONDO REGIONALE 2014-2015 RETRIBUZIONE RISULTATO				
85% DISPONIBILITA' per la retribuzione di posizione	totale spesa retribuzione posizione FISSA + variabile	quota residua DA BUDGET RETRIBUZIONE POSIZIONE	15% DISPONIBILITA' INIZIALE per la retribuzione di risultato e il pagamento integrazione risultato per reggenza	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO ed integrazione risultato per reggenze
C 13.589.860,43	C 12.891.033,49	C 698.826,94	C 2.398.210,66	C 3.097.037,60

COMPUTO INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE - 80% IND POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA							
FASCE	REGGENZE ANNUALI 2014-15	REGGENZE TEMPORANEE 2014-15 - MESI DI SERVIZIO	INCIDENZA REGGENZE TEMPORANEE 2014-15 (rapporto a 12 mesi)	TOTALE REGGENZE a.s. 2014-15 (*)	valore fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	TOTALE SPESA INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE
1^	6	25	2,0833	8,0833	€ 10.080,56	C 8.064,45	€ 65.187,64
2^	28	121	10,0833	38,0833	€ 8.488,90	C 6.791,12	€ 258.628,38
3^	19	48	4,0000	23,0000	€ 6.897,23	C 5.517,78	€ 126.909,00
4^	14	3	0,2500	14,2500	€ 5.305,56	C 4.244,45	€ 60.483,39
	67			83,417			C 511.208,41

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo

TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO ed integrazione risultato per reggenze	TOTALE SPESA PER INTEGRAZIONE RISULTATO PER REGGENZE ANNUALI E TEMPORANEE	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
C 3.097.037,60	C 511.208,41	C 2.585.829,19

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA							
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA CON MANT FASCIA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa
1^	141,25	0	141,25	1,9	3488,875	€ 2.871,77	€ 405.636,89
2^	723,42	5	728,42	1,6	15151,136	€ 2.418,33	€ 1.761.559,16
3^	188,00	0	188,00	1,3	3177,2	€ 1.964,89	€ 369.399,74
4^	22,67	0	22,67	1	294,71	€ 1.511,46	€ 34.264,70
MEDIA **			6,83	1,45	128,7455	€ 2.191,61	€ 14.968,70
	1075,34	8	1087,17	numero quote	22240,6665		€ 2.585.829,19

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo

** n. 1 dirigente in servizio scuola per 2 mesi e 10 mesi incarico MAE

CONTROLLO

FONDO
 INC AGG
 RETR POS FISSA
 RETR POS VARIABILE
 INTEGRAZIONE RETR RISULTATO per REGGENZE
 RETR RISULTATO
TOTALE

RISORSE	IMPEGNI
€ 15.986.360,79	
€ 1.710,30	
	€ 3.866.715,80
	€ 9.024.317,69
	€ 511.208,41
	€ 2.585.829,19
€ 15.988.071,09	€ 15.988.071,09