



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici  
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA EX AREA V DELLA LOMBARDIA (a.s. 2022-2023)**

(Prot. n. 37313 del 29.11.2023)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**PREMESSA**

La presente relazione illustrativa, redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012, è finalizzata all'illustrazione dell'ipotesi di CIR indicata in epigrafe.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2022-2023, nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi.

Il MIM ha comunicato, con nota AOODGRUF n. 11977 del 27/04/2023 e con successiva nota AOODGRUF n. 13546 del 15/05/2023, all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2022/2023 (Decreto Direttoriale n. 1293 del 16/06/2022 relativamente al riparto FUN 2022/2023, visto UCB n. 204 del 18/07/2022) ammontante ad € 37.155.236,49 lordo dipendente, di cui € 4.029.110,73 come quota-parte fondo destinato esclusivamente alla posizione variabile.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato restano ferme le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIN sottoscritto il 22/02/2007, con CIR 4.12.2002 e CIR 25.5.2007:

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 3564 del 24/11/2023.

Va infine rilevato che:

- con decreto legge 44 del 22/4/2023, art. 5, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, è stata emanata la seguente disposizione: “2 - All'articolo 1, comma 341, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «2020/2021 e 2021/2022» sono sostituite dalle seguenti: «2020/2021, 2021/2022 e 2022/2023». 3- All'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, le parole: «e 2021/2022, ovunque ricorrono» sono sostituite dalle seguenti: «, 2021/2022 e 2022/2023». 4. Dall'attuazione dei commi 2 e 3, per ciascuna fascia di complessità delle istituzioni scolastiche, non possono derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022. All'attuazione delle disposizioni di cui ai commi 2 e 3 si provvede nei limiti delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale di cui all'articolo 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008- 2009”;
- il succitato art. 5, con i commi 2, 3 dispone che, anche per l'a.s. 2022/2023, continuino ad operare le contrattazioni integrative sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative (CIR), per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello e che si possa superare il limite dell'85% della risorsa disponibile per destinarlo alle retribuzioni di posizione (fissa e variabile) e di reggenza;
- non ricorre la fattispecie di cui all'art. 1, comma 559, della L. 29 dicembre 2022, n. 197: *“Le contrattazioni integrative regionali (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per gli anni scolastici 2020/2021, 2021/2022 e 2022/2023, sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area istruzione e ricerca, stipulato l'8 luglio 2019, esclusivamente al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021, 2021/2022 e 2022/2023”.*

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

## **1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	29/11/2023
Periodo temporale di vigenza	1/09/2022 – 31/08/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Direttore Generale, dr.ssa Luciana Volta - Dirigente Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici, dott. Loris Azhar Perotti  Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA  Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2022-2023, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e dall'art. 39 del CCNL dell'8.7.2019

## **2. Illustrazione dell'articolato del contratto**

La presente ipotesi di CIR è stipulata in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e art. 39 CCNL dell'8.7.2019 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia dal Decreto Direttoriale n. 1293 del 16/06/2022, visto UCB n. 204 del 18/07/2022, come da comunicazione contenuta nella nota AOODGRUF n. 11977 del 27/04/2023 e con successiva nota AOODGRUF n. 13546 del 15/05/2023, relativamente al riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2022/2023 per i Dirigenti Scolastici. In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica.

L'ipotesi di CIR in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali e utilizza le risorse previste dal succitato Decreto Direttoriale n. 1293 del 16/06/2022.

L'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 6 articoli.

L'articolo 1 dell'ipotesi di CIR allegato recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

L'articolo 2 identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale da sottoporre a certificazione.

L'articolo 3 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione e la sua suddivisione in parte fissa (€ 13.032.222,27) e in parte variabile (€ 14.451.246,18). La retribuzione di posizione parte fissa, pari a € 13.032.222,27, è determinata in riferimento ai dirigenti scolastici in servizio annuale e

temporaneo (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero), considerando la retribuzione di posizione fissa determinata in € 12.565,11 annui lordi pro capite comprensivi della tredicesima mensilità.

La somma effettivamente distribuita in qualità di retribuzione parte variabile è di € 14.451.246,18. A tale somma si perviene applicando il valore delle fasce di complessità della retribuzione di posizione variabile previste dal CIR per l'a.s. 2021/2022, regolarmente vistato dal competente UCB.

<b>Fasce</b>	<b>Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei (*)</b>	<b>Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2022 Valore annuo lordo individuale</b>	<b>Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2022 Valore mensile lordo individuale per 13 mensilità</b>
1^ Fascia	112,9452	<b>€ 17.126,72</b>	<b>€ 1.317,44</b>
2^ Fascia	685,3671	<b>€ 14.422,50</b>	<b>€ 1.109,42</b>
3^ Fascia	197,1699	<b>€ 11.718,28</b>	<b>€ 901,41</b>
4^ Fascia	35,6849	<b>€ 9.014,06</b>	<b>€ 693,39</b>
<b>TOT</b>	<b>1031,1671</b>		
<b>*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo</b>			

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, consistente in € 966,55 mensili per 13 mensilità. A tal proposito, va sottolineato che, preso atto di quanto comunicato con nota MIM-DGPER prot. n. 38047 del 26.06.2023 e di quanto previsto dall'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è corrisposta in misura pari alla sola parte fissa e la retribuzione di risultato è corrisposta in quota media.

L'articolo 4, in applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/02/2007, determina i valori della retribuzione per le reggenze nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2022 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>n. reggenze annuali e temporanee (*)</b>	<b>a.s. 2022/2023 Valore annuo lordo individuale</b>
1^ Fascia	10,0833	<b>€ 13.701,37</b>
2^ Fascia	69,0000	<b>€ 11.538,00</b>
3^ Fascia	35,9167	<b>€ 9.374,62</b>
4^ Fascia	11,1667	<b>€ 7.211,25</b>
<b>TOT reggenze</b>	<b>126,1667</b>	
<b>*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo</b>		

Pertanto, l'importo totale, per reggenze annuali e temporanee è pari a € 1.351.508,38.

L'articolo 5 definisce i valori riguardanti la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2022/23. Tale somma ammonta a € 8.449.394,00.

La cifra deriva dal seguente calcolo: dalla quota relativa all'85% del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato pari a € 28.144.805,44, va detratta la quota destinata alla retribuzione di posizione parte fissa di € 13.032.222,27 e la quota destinata alla retribuzione delle reggenze di € 1.351.508,38, per un totale residuo pari a € **13.761.074,79**.

A tale importo di € 13.761.074,79 va aggiunta la quota di fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile pari a € 4.029.110,73.

La somma che residua da tale operazione ammonta a € 17.790.185,52, a cui va sottratta la somma di € 14.451.246,18 relativa alla quota destinata alla retribuzione di posizione parte variabile. Pertanto, la somma totale da utilizzare ai fini della retribuzione di risultato è pari a € **3.338.939,34**.

La somma complessiva destinata alla retribuzione di risultato ammonta, dunque, da € **8.449.394,00**, così composta: € 4.966.730,37 (relativa al 15% del fondo), € 3.338.939,34 (relativa alla quota fondo residua derivanti dalle precedenti operazioni) e € 143.724,29 (economie derivanti da precedenti CIR, così come previsto dall'art. 27, comma 2, del CCNL 15.07.2010 e art. 42, comma 4, del CCNL 08.07.2019).

Pertanto, la misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2022/2023, in relazione ai valori delle fasce di complessità, è la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>Tot. Dirigenti (*) (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2022/23</b>	<b>Retribuzione di risultato a.s. 2022/23 Valore annuo lordo individuale</b>
1^ Fascia	112,9452	<b>€ 9.959,58</b>
2^ Fascia	685,3671	<b>€ 8.387,01</b>
3^ Fascia	197,1699	<b>€ 6.814,45</b>
4^ Fascia	35,6849	<b>€ 5.241,88</b>
Fascia media	6,0082	<b>€ 7.600,73</b>
<b>TOT</b>	<b>1037,1753</b>	
<b>*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo</b>		

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'a.s. 2022/2023, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, risulta pari a € 7.600,73.

Infine, l'art. 6 contiene clausole di salvaguardia in ordine a criteri e modalità di utilizzo del fondo regionale.

All'ipotesi di CIR sono allegati la tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici e il foglio di calcolo dei dati complessivi del fondo.

L'allegata ipotesi di CIR, viene sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II

Loris Azhar PEROTTI

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*