



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA EX AREA V DELLA LOMBARDIA (a.s. 2021-2022)

L'anno 2023, il giorno 05 del mese di giugno, a seguito di negoziazione integrativa a livello regionale, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio (UCB) presso il Ministero dell'istruzione e del merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad ammettere a registrazione con visto n. 368 del 24/05/2023 l'ipotesi del contratto integrativo regionale "*utilizzo del fondo regionale retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici dell'area istruzione e ricerca ex area v della Lombardia (a.s. 2021-2022)*" sottoscritta in data 07/03/2023, prot. n. MPIAOODRLO R.U. 5917 del 07/03/2023;

CONSIDERATA la necessità, come da segnalazione dell'UCB, di apportare le seguenti rettifiche alla predetta ipotesi di CIR:

- inserimento nelle premesse dei seguenti riferimenti normativi: art. 1, comma 341, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e art. 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197;
- all'art.2, comma 1, secondo paragrafo, eliminazione ripetizione "*Decreto Direttoriale*";

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle che hanno partecipato alle trattative;

le parti, così costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale, siglata in data 07/03/2023, prot. n. MPIAOODRLO R.U. 5917 del 07/03/2023, con le rettifiche sopra riportate e conseguentemente

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per i dirigenti scolastici dell'Area Istruzione e Ricerca ex Area V in merito all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2021/2022.

Pec: drlo@postacert.istruzione.it
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 – C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

PREMESSO

- che, ai sensi dell'art. 1, comma 341 della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito che *"Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010;*
- che, ai sensi dell'art. 1, comma 559 della legge 29 dicembre 2022, n. 197, è stabilito che: *"Le contrattazioni integrative regionali (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per gli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022, sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area istruzione e ricerca, stipulato l'8 luglio 2019, esclusivamente al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022";*
- che, in data 08/07/2019, è stato stipulato il CCNL Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- che il MI ha comunicato, con nota AOODGRUF n. 36428 del 17/06/2022, all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2021/2022 (Decreto Direttoriale n. 1044 del 06/05/2022 relativamente al riparto FUN 2021/2022 costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18) ammontante ad **€ 32.595.960,69** lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato;
- che con la medesima nota AOODGRUF n. 36428 del 17/06/2022 sono state comunicate ulteriori risorse ammontanti ad **€ 1.896.854,49** lordo dipendente, come quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30/12/2021, n. 234, per un totale di **€ 34.492.815,18**. A tal proposito si precisa che il MIM, con nota AOODGRUF prot. n. 2101 del 22/01/2023, ha specificato che le contrattazioni integrative regionali (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per gli aa.ss. 2020/21 e 2021/22 possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sotto dimensionate al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli aa.ss. 2020/21 e 2021/22;
- che in data 17/02/2023 le risorse del FUN assegnate alla regione Lombardia sono state oggetto di apposita informativa sindacale e di avvio di confronto e contrattazione da parte dell'USR per la Lombardia con le OO.SS. regionali dell'Area Istruzione e Ricerca;

- che risultano versamenti per € 7.671,52 relativi ai compensi per incarichi aggiuntivi al 31/12/2021 (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15/07/2010);
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2021/2022;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione e di risultato a decorrere dal 01/09/2021, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al Decreto USR Lombardia n. 361 del 23/02/2023;
- che è necessario il mantenimento della fascia di appartenenza per n. 56 dirigenti scolastici, in servizio annuale e per n. 1 dirigente scolastico in servizio temporaneo PPS per tre mesi;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle che hanno partecipato alle trattative

Art. 1 Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 Fondo regionale 2021/2022 – risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2021/2022 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici dell'Area Istruzione e Ricerca della Lombardia è così determinato:

€ 34.492.815,18 lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, come quantificato da Decreto Direttoriale n. 1044 del 06/05/2022, relativamente al riparto FUN 2021/2022 costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18.

Alla somma di **€ 34.492.815,18**, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2021 pari a € 7.671,52, quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici. Pertanto, l'ammontare del fondo che si sottopone a certificazione corrisponde a **€ 34.500.486,70**.

Art. 3 Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2021

1. La cifra relativa alla retribuzione di posizione parte fissa ammonta a complessivi **€ 13.535.555,33**. Tale somma è determinata in base al seguente calcolo: per i dirigenti in servizio annuale (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero) la retribuzione di posizione fissa, determinata in € 12.565,11 annui lordi pro capite comprensivi della tredicesima mensilità, corrisponde ad € 13.444.667,70. Per i dirigenti in servizio temporaneo (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero), la retribuzione di posizione parte fissa, determinata in € 12.565,11 annui lordi pro capite (comprensiva di tredicesima mensilità), corrisponde ad € 90.887,63.

Pec: drlo@postacert.istruzione.it
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 – C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

2. La somma effettivamente distribuita in qualità di retribuzione parte variabile è di **€ 15.175.970,42**. A tale somma si perviene applicando il valore delle fasce di complessità della retribuzione di posizione variabile previste dal CIR per l'a.s. 2017/2018, regolarmente vistato dal competente UCB.

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei e MAE (*)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2021 Valore annuo lordo individuale	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2021 Valore mensile lordo individuale per 13 mensilità
1^ Fascia	128,2500	€ 17.126,72	€ 1.317,44
2^ Fascia	717,1167	€ 14.422,50	€ 1.109,42
3^ Fascia	202,2000	€ 11.718,28	€ 901,41
4^ Fascia	29,6667	€ 9.014,06	€ 693,39
TOT	1077,23		
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo			

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

4. Per i dirigenti all'estero, in continuità con quanto stabilito nel CIR a.s. 2018/19, registrato dal competente UCB con visto n. 98 del 20/05/2022, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

Art. 4

Reggenze annuali e temporanee - Anno Scolastico 2021/2022

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/02/2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2021 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze annuali e temporanee (*)	a.s. 2021/2022 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	5,0833	€ 13.701,37
2^ Fascia	57,5000	€ 11.538,00
3^ Fascia	29,5833	€ 9.374,62
4^ Fascia	9,2500	€ 7.211,25
TOT reggenze	101,4167	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Pertanto, l'importo totale, per reggenze annuali e temporanee è pari a **€ 1.077.120,35**.

Art. 5 Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2021/2022

1. Dalla somma del fondo destinata alla retribuzione di posizione e risultato pari a € 32.595.960,69 vanno aggiunte le risorse derivanti dagli incarichi aggiuntivi di € 7.671,52 per un totale di € 32.603.632,21. Da tale somma vanno detratte: la retribuzione di posizione parte fissa corrispondente a € 13.535.555,33, le reggenze annuali e temporanee corrispondenti a € 1.077.120,35. A tale budget residuo pari a € 17.990.956,53 deve essere sommato il fondo regionale destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile pari a € 1.896.854,49, per un totale pari a € 19.887.811,02.
2. A tale importo di € 19.887.811,02 deve essere detratta la retribuzione di posizione parte variabile pari a € 15.175.970,42.
3. La somma che residua da tale operazione ammonta ad € **4.711.840,61**, da utilizzare ai fini della retribuzione di risultato.
4. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2021/2022**, in relazione ai valori delle fasce di complessità, è la seguente:

Fasce	Tot. Dirigenti (*) (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2021/22	Retribuzione di risultato a.s. 2021/22 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	128,2500	€ 5.317,51
2^ Fascia	717,1167	€ 4.477,90
3^ Fascia	202,2000	€ 3.638,30
4^ Fascia	29,6667	€ 2.798,69
TOT	1077,2333	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Pec: drlo@postacert.istruzione.it
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 – C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

6. Per i dirigenti all'estero, in continuità con quanto stabilito nell'ultimo CIR registrato relativo all' a.s. 2018/19, vidimato dal competente UCB con visto n. 98 del 20/05/2022, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

7. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 6

Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, dalla tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici della Lombardia (all.1) e dal foglio di calcolo (all.2) viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Il Direttore Generale

Firmato Luciana Volta

Il Dirigente dell'Ufficio II

Firmato Loris Azhar Perotti

Per la Parte Sindacale

ANP - CIDA *Firmato Matteo Loria*

FLC CGIL *Firmato Raffaele Ciuffreda*

CISL - SCUOLA *Firmato Monica Letizia Manfredini*

SNALS – CONFESAL *Firmato Salvatore Di Mundo*

UIL – SCUOLA *Firmato Sonia Sapia*

DIRIGENTI SCUOLA *Firmato Gabriella Maria Sonia Conte*

SITUAZIONE I.S.A. PERIODO SETTEMBRE 2021 - AGOSTO 2022								ALTRI DATI			
fasce 2021-22	istituzioni scolastiche a.s. 2021-22	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI) (**)	incarichi di presidenza	dirigenti reggenti annuali su sedi vacanti e PPS	reggenti temporanei su sedi vacanti	totale a controllo	DS IN PPS CIR	DS IN PPS CIR TEMPORANEI (**)	DS IN SERVIZIO MAE	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	111	107	1		3		111	2	1	1	11
II FASCIA	738	690	8		40		738	11	2	4	
III FASCIA	234	210	4		20		234	2	1	1	
IV FASCIA	52	42	2		8		52		0	0	
	1.135	1.049	15	0	71		1.135	15	4	6	11

(**) n. 1 Dirigente scolastico di 1ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 3 mesi (0,25) su istituzione scolastica e per 9 mesi (0,75) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 2ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 5 mesi (0,4167) su istituzione scolastica e per 7 mesi (0,5833) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 3ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 6 mesi (0,50) su istituzione scolastica e per 6 mesi (0,50) in PPS

fasce 2021-2022	DETTAGLIO MANTENIMENTO FASCE DS ANNUALI					DETTAGLIO MANTENIMENTO FASCE DS TEMPORANEI				
	MOTIVAZIONE					MOTIVAZIONE				
I FASCIA	17	(da 2 a 1)	0	-	17	0,25	(da 2 a 1)	0	-	0,25
II FASCIA	26	(da 3 a 2)	0	-	26	0	(da 3 a 2)	0	-	0
III FASCIA	13	(da 4 a 3)	0	-	13	0	(da 4 a 3)	0	-	0
IV FASCIA	0		0	-	0	0		0	-	0
	56		0		56	0,25		0		0,25

Motivazione	FASCE	mesi servizio	INCIDENZA
DS TEMPORANEI IN SERVIZIO SCUOLA			12
DS in PPS fino al 31/05/2022	1	3	0,25
	1	3	0,2500

Effettivo dal 01/09/21 al 19/12/21	2	4	0,33333333
Effettivo dal 05/11/21	2	10	0,83333333
Effettivo fino al 05/12/2021	2	3	0,25
Effettivo fino al 12/09/2021	2	0,4	0,03333333
Effettivo fino al 28/11/2021	2	3	0,25
Effettivo fino al 03/10/21	2	1	0,08333333
DS in PPS dal 07/02/2022	2	5	0,41666667
Effettivo dal 01/09/21 al 19/12/21	2	4	0,33333333
	8	30,4	2,53333333

Effettivo dal 05/11/21	3	10	0,83333333
Effettivo dal 01/09/21 al 05/01/22	3	4	0,33333333
DS in PPS dal 14/03/2022	3	6	0,5
Effettivo fino al 12/09/2021	3	0,4	0,03333333
	4	20,4	1,7000

Effettivo dal 01/09/21 al 09/10/22	4	1	0,08333333
FUORI RUOLO dal 21/03/2022	4	7	0,58333333
	2	8	0,66666667

DS in servizio temporaneo SCUOLA **5,1500**

DS TEMPORANEI IN SERVIZIO PPS	FASCE	mesi servizio	
DS in PPS fino al 31/05/2022 (9+3)	1	9	0,7500
FUORI RUOLO - in PPS fino al 14/12/2021	1	3	0,2500
DS in PPS dal 07/02/2022 (5+7)	2	7	0,5833
DS in PPS dal 14/03/2022 (6+6)	3	6	0,5000
			2,0833

Consistenza DS temporanei			
temporanei su scuola	temporanei PPS	temporanei MAE	Totale DS temporanei
5,1500	2,0833	0,0000	7,2333

PPS CIR				
fasce 2021-2022	Dirigenti in PPS con mantenimento	consistenza PPS CIR con mantenimento (**)	DS in servizio MAE con mantenimento	consistenza MAE CIR con mantenimento
I FASCIA	2	3,0000	2	2,00
II FASCIA	11	11,5833	3	3,00
III FASCIA	2	2,5000	1	1,00
IV FASCIA	0	0	0	0,00
	15	17,0833	6	6,0000

(**) n. 1 Dirigente scolastico di 1ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 3 mesi (0,25) su istituzione scolastica e per 9 mesi (0,75) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 1ª fascia in PPS per 3 mesi (0,25) e poi Fuori Ruolo
n. 1 Dirigente scolastico di 2ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 5 mesi (0,4167) su istituzione scolastica e per 7 mesi (0,5833) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 3ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 6 mesi (0,50) su istituzione scolastica e per 6 mesi (0,50) in PPS

MESI REGGENZE TEMPORANEE A.S. 2021-22	FASCIA
25	1
210	2
115	3
15	4
365	TOTALE

ALL. 2 - FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE 2021-2022 REGIONE LOMBARDIA

Fondo regionale a.s. 2021-2022 Destinato alle retribuzioni di posizione e risultato	Fondo regionale a.s. 2021-2022 Destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI DS anni precedenti	DECURTAZIONE per esecuzione sentenze del Giudice del Lavoro	FONDO REGIONALE 2021-2022 DISPONIBILE DA RIPARTIRE
€ 32.595.960,69	€ 1.896.854,49	€ 7.671,52	€ 0,00	€ 34.500.486,70

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE LOMBARDIA

TOTALE DIRIGENZA SCUOLE 2021-2022									ALTRI DATI		
fasce 2020-2021	istituzioni scolastiche decreto fasce	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI)	TOTALE DS TITOLARI SU SCUOLA	incarichi di presidenza	Reggenze ANNUALI	Reggenze temporanee SU SEDI VACANTI	totale a controllo	DS IN PPS CIR (**)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	111	107	1	108		3		111	2,7500	1	11
II FASCIA	738	690	8	698		40		738	11,8333	4	
III FASCIA	234	210	4	214		20		234	2,5000	1	
IV FASCIA	52	42	2	44		8		52	0	0	
	1.135	1.049	15	1064	0	71	0	1.135	17,0833	6,0000	11

(**) n. 1 Dirigente scolastico di 1^ fascia in servizio effettivo temporaneo per 3 mesi (0,25) su istituzione scolastica e per 9 mesi (0,75) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 2^ fascia in servizio effettivo temporaneo per 5 mesi (0,4167) su istituzione scolastica e per 7 mesi (0,5833) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 3^ fascia in servizio effettivo temporaneo per 6 mesi (0,50) su istituzione scolastica e per 6 mesi (0,50) in PPS

DS IN SERVIZIO ANNUALE SETTEMBRE 2021 - AGOSTO 2022					MANTENIMENTO FASCIA DS ANNUALI - PERIODO SETTEMBRE 2021 - AGOSTO 2022 (12 MESI)			CONSISTENZA DS ANNUALI PER FASCE CON MANTENIMENTI	MANTENIMENTO FASCIA DS TEMPORANEI - PERIODO SETTEMBRE 2021 - AGOSTO 2022 (12 MESI)		CONSISTENZA DS TOTALI PER FASCE CON MANTENIMENTI E DS TEMPORANEI
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA (ANNUALI)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	TOTALE DS IN SERVIZIO SCUOLA NEL PERIODO	TIPOLOGIA MANTENIMENTO	INCREMENTO DS IN FASCIA DIRITTO MANTENIMENTO	DECREMENTO DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO	VARIAZIONE DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO		DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI) rapp. a 12 MESI	DS IN PPS CIR (Annuale e Temporanei) con mantenimento fascia (*)	
1^	107	1,00	108,00	17 (da 2 a 1)	17	0	17	125,00	0,2500	3,00	128,25
2^	690	4,00	694,00	26 (da 3 a 2)	26	-17	9	703,00	2,5333	11,58	717,12
3^	210	1,00	211,00	13 (da 4 a 3)	13	-26	-13	198,00	1,7000	2,50	202,20
4^	42	0,00	42,00	0	0	-13	-13	29,00	0,6667	0,00	29,67
TOTALI	1.049	6,0000	1055,00	56	56	-56		1055,00	5,1500	17,083	1077,23

(*) mantenimento fascia per n. 1 DS in PPS temporaneo (0,25) da 2^ a 1^ fascia

DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE SU SCUOLA	DIRIGENTI PPS in servizio annuale	DIRIGENTI MAE in servizio annuale	TOTALE DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE	DIRIGENTI IN SERVIZIO TEMPORANEO (PPS-MAE-SCUOLA)
1.049	15	6	1.070	7,2333

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA - DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE - compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero -			
DS IN SERVIZIO SCUOLA + PPS + MAE CON MANT FASCIA (ANNUALI)	TOT DS SERVIZIO annuale	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA PROCAPITE a.s. 2021/22 (comprensivi di tredicesima mensilità)	RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE
1.070,00	1.070,00	€ 12.565,11	€ 13.444.667,70

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA - DIRIGENTI IN SERVIZIO TEMPORANEO - compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero			
DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANT FASCIA (TEMPORANEI)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA PROCAPITE a.s. 2021/22 (comprensivi di tredicesima mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA DS TEMPORANEI (comprensivi di tredicesima mensilità)	TOTALE SPESA RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA (ANNUALI E TEMPORANEI)
7,23	€ 12.565,11	€ 90.887,63	€ 13.535.555,33

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE SU FASCIA (con valori fasce 2017-18)								
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANTENIMENTO FASCIA	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE con mantenimento fascia (**)	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI X 13M
1^	126,25	2,00	128,2500	1,9	3167,775	€ 17.126,72	€ 2.196.501,67	€ 1.317,44
2^	714,12	3,00	717,1167	1,6	14916,02667	€ 14.422,50	€ 10.342.615,10	€ 1.109,42
3^	201,20	1,00	202,2000	1,3	3417,18	€ 11.718,28	€ 2.369.436,46	€ 901,41
4^	29,67	0,00	29,6667	1	385,6666667	€ 9.014,06	€ 267.417,19	€ 693,39
	1071,23	6,00	1077,23	numero quote	21886,64833		€ 15.175.970,42	

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo

COMPUTO INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE - 80% IND POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA							
FASCE	REGGENZE ANNUALI 2021-22	REGGENZE TEMPORANEE 2021-22 MESI DI SERVIZIO	INCIDENZA REGGENZE TEMPORANEE 2021-22 (rapporto a 12 mesi)	TOTALE REGGENZE a.s. 2021-22 (*)	valore fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	TOTALE SPESA INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE
1^	3	25	2,0833	5,0833	€ 17.126,72	€ 13.701,37	€ 69.648,63
2^	40	210	17,5000	57,5000	€ 14.422,50	€ 11.538,00	€ 663.435,00
3^	20	115	9,5833	29,5833	€ 11.718,28	€ 9.374,62	€ 277.332,66
4^	8	15	1,2500	9,2500	€ 9.014,06	€ 7.211,25	€ 66.704,06
	71	365		101,4167			€ 1.077.120,35

*dirigenti in reggenza annuale e temporanea su ogni profilo

FONDO REGIONALE 2021-2022							
FONDO REGIONALE 2021-2022 DISPONIBILE per retribuzione di posizione e risultato	Totale retribuzione di POSIZIONE FISSA	Totale retribuzione REGGENZE annuali e temporanee	Budget residuo	Fondo regionale a.s. 2021-2022 Destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	TOTALE Budget residuo e Fondo a destinazione esclusiva posizione variabile	TOTALE spesa retribuzione posizione VARIABILE con valori fasce 17-18	Budget disponibile per RETRIBUZIONE DI RISULTATO
€ 32.603.632,21	€ 13.535.555,33	€ 1.077.120,35	€ 17.990.956,53	€ 1.896.854,49	€ 19.887.811,02	€ 15.175.970,42	€ 4.711.840,61

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA							
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANTENIMENTO FASCIA	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE con mantenimento fascia	TOT DS CIR PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce RISULTATO ANNUO	totale spesa
1^	126,25	2,00	128,2500	1,9	3167,775	€ 5.317,51	€ 681.970,61
2^	714,12	3,00	717,1167	1,6	14916,02667	€ 4.477,90	€ 3.211.178,75
3^	201,20	1,00	202,2000	1,3	3417,18	€ 3.638,30	€ 735.663,46
4^	29,67	0,00	29,6667	1	385,6666667	€ 2.798,69	€ 83.027,78
	1071,23	6,00	1077,2333	numero quote	21886,64833		€ 4.711.840,61

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo