



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI EX AREA V DELLA LOMBARDIA (a.s. 2021-2022)

(Prot. n. 5917 del 07.03.2023)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la Contrattazione integrativa regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2021-2022 deriva dalle seguenti somme accertate, comunicate con nota AOODGRUF n. 36428 del 17/06/2022 come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, come quantificato da Decreto Direttoriale n. 1044 del 06/05/2022:

- **€ 32.595.960,69** lordo dipendente, costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18;
- **€ 1.896.854,49** lordo dipendente, come quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30/12/2021, n. 234.
Pertanto, il fondo complessivo ammonta a **€ 34.492.815,18**.
- Alla somma di € 34.492.815,18, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2021 pari a € 7.671,52, quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici.

Pertanto, l'ammontare del fondo che si sottopone a certificazione corrisponde a **€ 34.500.486,70**.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

- Il fondo trae origine dall'art. 25, comma 3, del CCNL – Area V – del 15 luglio 2010 che demanda al MI l'annuale ripartizione tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici. Per l'a.s. 2021-2022 le risorse erogate dal MI e destinate ai dirigenti scolastici della Lombardia ammontano a:
- **€ 32.595.960,69** lordo dipendente, costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18;
- **€ 1.896.854,49** lordo dipendente, come quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30/12/2021, n. 234.

Pertanto, il fondo complessivo ammonta a **€ 34.492.815,18**.

- Alla somma di € 34.492.815,18, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2021 pari a € 7.671,52, quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici.

Pertanto, l'ammontare del fondo che si sottopone a certificazione corrisponde a **€ 34.500.486,70**.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del fondo sottoposto a certificazione:

- **€ 32.595.960,69** lordo dipendente, costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18;
- **€ 1.896.854,49** lordo dipendente, come quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30/12/2021, n. 234.

Pertanto, il fondo complessivo ammonta a € 34.492.815,18.

- Alla somma di € 34.492.815,18, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2021 pari a € 7.671,52, quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici.

Pertanto, l'ammontare del fondo che si sottopone a certificazione corrisponde a € 34.500.486,70.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CIR in questione regola la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2021-2022 sulla base di quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15/07/2010 e dall'art. 39 del CCNL del'8.7.2019.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Il presente CIR rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo, così come recepito con nota prot. AOODGRUF n. 36428 del 17/06/2022;
- b) Il CIR in questione rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i dirigenti scolastici della Lombardia in 4 fasce di retribuzione collegate alle diverse fasce di complessità delle istituzioni scolastiche lombarde;
- c) non previste progressioni orizzontali di carriera. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema riassuntivo del fondo per la contrattazione in oggetto:

Costituzione fondo	Fondo posizione e risultato 2021-22 con integrazione	Fondo posizione e risultato 2020-21	Diff fondo posizione e risultato 2021-22 e 2020-21
Risorse fisse	€ 34.492.815,18	€ 32.610.900,98	€ 1.881.914,20
Incarichi aggiuntivi	€ 7.671,52	€ 218,96	€ 7.452,56
Decurtazione fondo	-	-	-
Totale risorse Fondo	€ 34.500.486,70	€ 32.611.119,94	€ 1.889.366,76

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gli oneri previsti dal Fondo sono compatibili sul piano economico-finanziario sia nella fase programmatoria che nella fase di verifica a consuntivo. Il Fondo in effetti utilizza esclusivamente i fondi provenienti dal finanziamento MI, come esposto sopra.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme descritte sopra sono già disponibili da parte dell'Amministrazione.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II

Loris Azhar PEROTTI

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*