



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI EX AREA V DELLA LOMBARDIA (a.s. 2019-2020)

(Prot. n. 5915 del 07.03.2023)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012, è finalizzata all'illustrazione dell'ipotesi di CIR indicata in epigrafe.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2019-2020, nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi.

Il MI ha comunicato, con nota AOODGRUF n. 11494 del 24/03/2022, all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2019/2020. In relazione a quanto stabilito con Decreto Dipartimentale n. 415 del 15/2/2022, registrato dal competente UCB con visto n. 376 del 11/03/2022, relativamente al riparto FUN 2019/2020 costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18, riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s.2019-2020, alla Lombardia risultano assegnati € **30.327.175,49** lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato.

Con la medesima nota AOODGRUF n. 11494 del 24/03/2022 sono state comunicate ulteriori risorse ammontanti ad € 2.179.395,00 lordo dipendente, ai sensi del DM n. 170/2021, per un totale di € **32.506.570,49**.

Il fondo regionale relativo all' a.s. 2019/2020, è stato ripartito in base all'art. 1, comma 981 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, che dispone: *“Al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici nell'anno scolastico 2019/2020, nello stato di previsione del Ministero dell'istruzione e' istituito un fondo con una dotazione di 25,856 milioni di euro per l'anno 2021, da destinare alla copertura delle maggiori spese sostenute per il predetto anno scolastico in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017.”*

L'ipotesi di CIR, pertanto, ha definito preliminarmente la quota del fondo necessaria per il pagamento delle tre voci previste (posizione fissa, posizione variabile e reggenze), attribuendo la somma residua alla

retribuzione di risultato, considerando per la retribuzione di posizione parte variabile gli importi già definiti con il CIR 2017/2018.

Va precisato, a tal proposito, che quanto comunicato dal MI con nota AOODGRUF prot. n. 11494 del 24/03/2022, relativamente alla ultrattività dei CIR per l'a.s. 2016/17, non è applicabile all'USR Lombardia in quanto era già stato contrattato e registrato dal competente UCB con visto n. 1314 del 24/06/2020 il CIR relativo all'a.s. 2017/18, anno da cui decorre l'ultrattività.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato restano ferme le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIN sottoscritto il 22/02/2007, con CIR 4.12.2002 e CIR 25.5.2007:

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 387 del 03/03/2023.

Va infine rilevato che:

- ai sensi dell'art. 43, comma 3, del C.C.N.L. 8 luglio 2019, è stabilito che *“a decorrere dall'anno scolastico 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza dei servizi del 26 febbraio 2020, ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del F.U.N. destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006”*;

ai sensi dell'art. 1, comma 341 della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito che *“Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010”*.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	07/03/2023
Periodo temporale di vigenza	1/09/2019 – 31/08/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Direttore Generale, dr.ssa Luciana Volta - Dirigente Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici, dott. Loris Azhar Perotti Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFESAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFESAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2019-2020, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e dall'art. 39 del CCNL dell'8.7.2019

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente CIR è stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e art. 39 CCNL dell'8.7.2019 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia dal Decreto Dipartimentale n. 415 del 15/2/2022, registrato dal competente UCB con visto n. 376 del 11/03/2022, come da comunicazione contenuta nella nota AOODGRUF n. 11494 del 24/03/2022, relativamente al riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2019/2020 per i Dirigenti Scolastici. In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica.

Il CIR in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali e utilizza le risorse previste dal Decreto Dipartimentale n. 415 del 15/2/2022, con riferimento a quanto costituito con d.lgs. 75/2017.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 6 articoli.

L'articolo 1 del CIR allegato recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

L'articolo 2 identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale da sottoporre a certificazione.

L'articolo 3 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione e la sua suddivisione in parte fissa (€ 13.853.033,78) e in parte variabile (€ 15.477.145,27). La retribuzione di posizione parte fissa, pari a € 13.853.033,78, è determinata in base al seguente calcolo: per i dirigenti in servizio annuale (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero) la retribuzione di posizione fissa determinata in € 12.565,11 annui lordi pro capite comprensivi della tredicesima mensilità, corrisponde ad € 13.645.709,46. Per i dirigenti in servizio temporaneo (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero), la retribuzione di posizione parte fissa determinata in € 12.565,11 annui lordi pro capite (comprensiva di tredicesima mensilità) corrisponde ad € 207.324,32.

La somma effettivamente distribuita in qualità di retribuzione parte variabile è di € 15.477.145,27. A tale somma si perviene applicando il valore delle fasce di complessità della retribuzione di posizione variabile previste dal CIR per l'a.s. 2017/2018, regolarmente vistato dal competente UCB. Ciò in considerazione di quanto già sopra chiarito.

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei e MAE (*)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2019 Valore annuo lordo individuale	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2019 Valore mensile lordo individuale per 13 mensilità
1^ Fascia	126,8333	€ 17.126,72	€ 1.317,44
2^ Fascia	731,5000	€ 14.422,50	€ 1.109,42
3^ Fascia	208,1667	€ 11.718,28	€ 901,41
4^ Fascia	35,0000	€ 9.014,06	€ 693,39
TOT	1101,50(**)		
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo. **Per numero 1 dirigente MAE di 1^ fascia la retribuzione di posizione parte variabile è stata già corrisposta a seguito di esecuzione di sentenza del Giudice del Lavoro			

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, in continuità con quanto stabilito nel precedente CIR a.s. 2018/19, registrato dal competente UCB con visto n. 98 del 20/05/2022, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo. Sempre con riferimento ai dirigenti all'estero, si allegano, inoltre, il parere al riguardo fornito dall'Ufficio II della Direzione Generale per il personale scolastico e alcune sentenze che hanno visto soccombente l'Amministrazione per il mancato riconoscimento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei dirigenti scolastici in servizio all'estero.

L'articolo 4, in applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/02/2007, determina i valori della retribuzione per le reggenze nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2019 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze annuali e temporanee (*)	a.s. 2019/2020 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	6,0000	€ 13.701,37
2^ Fascia	36,5000	€ 11.538,00
3^ Fascia	15,4167	€ 9.374,62
4^ Fascia	7,0000	€ 7.211,25
TOT reggenze	64,9167	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Pertanto, l'importo totale, per reggenze annuali e temporanee è pari a **€ 698.349,44**

L'articolo 5 definisce i valori riguardanti la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2019/20. Tale somma ammonta a **€ 2.461.660,49**, derivante dalla somma complessiva del fondo, pari a € 32.490.188,97, a cui vanno detratte: la retribuzione di posizione parte fissa corrispondente a € 13.853.033,78, la retribuzione di posizione parte variabile corrispondente a € 15.477.145,27 e le reggenze annuali e temporanee corrispondenti a € 698.349,44.

Pertanto, la misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2019/2020, in relazione ai valori delle fasce di complessità, è la seguente:

Fasce	Tot. Dirigenti (*) (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2019/20	Retribuzione di risultato a.s. 2019/20 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	127,8333	€ 2.721,02
2^ Fascia	731,5000	€ 2.291,38
3^ Fascia	208,1667	€ 1.861,75
4^ Fascia	35,0000	€ 1.432,11
TOT	1102,5000	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, in continuità con quanto stabilito nel precedente CIR a.s. 2018/19, registrato dal competente UCB con visto n. 98 del 20/05/2022, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo. Sempre con riferimento ai dirigenti all'estero, si allegano, inoltre, il parere al riguardo fornito dall'Ufficio II della Direzione Generale per il personale scolastico e alcune sentenze che hanno visto soccombente l'Amministrazione per il

mancato riconoscimento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei dirigenti scolastici in servizio all'estero.

Infine, l'art. 6 contiene clausole di salvaguardia in ordine a criteri e modalità di utilizzo del fondo regionale.

Al CIR sono allegati la tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici e il foglio di calcolo dei dati complessivi del fondo.

L'allegato CIR, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II

Loris Azhar PEROTTI

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*