



Ministero dell'Istruzione e del Merito



**PROTOCOLLO DI INTESA TRA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA  
E  
FONDAZIONE SODALITAS**

Tra le parti:

**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**, di seguito denominato **USR** per la Lombardia, con sede legale in via Polesine, 13 - 20139 Milano, C.F. 97254200153, in persona del legale rappresentate pro tempore, il Direttore Generale, **Dr.ssa Luciana VOLTA**

E

**Fondazione Sodalitas**, di seguito denominata **SODALITAS**, con sede legale in via Pantano n. 9 – 20122 Milano, C.F.97472270152, rappresentata per il presente Protocollo d’Intesa dal Consigliere Delegato **Dr. Alessandro BEDA**

**USR per la Lombardia e SODALITAS**, sono di seguito denominate anche congiuntamente **le Parti** e singolarmente **la Parte**.

RICHIAMATI

- il DPR n. 275 dell’8 marzo 1999, regolamento recante “Norme in materia di Autonomia della Istruzione Scolastica”;
- il Decreto Legislativo n. 77 DEL 15 aprile 2005 "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro”;
- il Decreto Ministeriale 13 giugno 2006 n. 47 con il quale è stato previsto che le Scuole possono, nella loro autonomia, disciplinare fino al venti per cento i curricoli scolastici dell’ordinamento vigente;
- le risoluzioni e gli atti dell’Unione Europea in materia di istruzione, formazione e lavoro, tra cui la comunicazione della Commissione del 3 marzo 2010 “Europa 2020: una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva”;
- la Legge 13 luglio 2015 n. 107 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;
- la Legge 145 del 30 dicembre 2018 (c.d. Legge di Bilancio 2019), che all’articolo 784 ridenomina i percorsi di Alternanza scuola lavoro come “Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento”;
- il Decreto Ministeriale n. 774 del 4 settembre 2019 con cui vengono emanate le linee guida per la realizzazione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l’Orientamento (di seguito PCTO);
- il Decreto Ministeriale n. 328 del 22 dicembre 2022 di adozione delle Linee guida per l’orientamento;
- la nota del Dipartimento per l’Istruzione del MIUR 15 aprile 2009, n. 43 avente per oggetto il “Piano nazionale di orientamento lungo tutto l’arco della vita”

- la nota ministeriale 19 febbraio 2014, n. 4232, recante “Trasmissione delle Linee guida nazionali per l’orientamento permanente”

#### PREMESSO CHE:

- la richiesta di nuove competenze trasversali per rispondere alle esigenze individuali e a quelle di innovazione e competitività dell’attuale modello del mercato del lavoro, pone il sistema d’istruzione e formazione nella condizione di dover adottare strategie mirate a migliorare le pratiche e gli interventi organizzativi atti ad agevolare il cambiamento dei propri studenti e utenti;
- l’orientamento investe oggi il processo globale di crescita della persona, che si estende lungo tutto l’arco della vita, ed è trasversale a tutte le discipline, assumendo in questo modo una funzione centrale e strategica nella lotta alla dispersione e all’insuccesso formativo degli studenti e qualificandosi come strumento primario al fine di garantire l’occupabilità dei giovani negli anni a venire;
- i PCTO, di cui alla legge 30 dicembre 2018, n. 145, possono mettere in grado lo studente di acquisire o potenziare, in stretto raccordo con i risultati di apprendimento, le competenze tipiche dell’indirizzo di studi prescelto e le competenze trasversali, per un consapevole orientamento al mondo del lavoro e/o alla prosecuzione degli studi nella formazione superiore, anche non accademica;
- I percorsi PCTO per essere efficaci richiedono un’accurata attività di progettazione, gestione e valutazione da impostare in maniera flessibile e funzionale;
- il sistema educativo, in raccordo con quello produttivo, è chiamato a leggere le competenze emergenti e farvi fronte con un linguaggio condiviso, favorendo la correlazione tra la filiera formativa e quelle produttiva per garantire lo sviluppo nei giovani di abilità professionalmente riconoscibili e spendibili nel mercato del lavoro;
- il sistema di istruzione lombardo rappresenta un luogo privilegiato per veicolare e applicare un approccio didattico che miri all’acquisizione delle competenze necessarie ad agevolare la transizione dei giovani ai successivi percorsi di studio o di lavoro, anche attraverso un uso ad ampio spettro di nuove tecniche e metodologie didattiche;
- USR per la Lombardia e SODALITAS condividono l’obiettivo di sostenere l’inserimento qualificato dei giovani nel mercato del lavoro e di soddisfare il relativo fabbisogno di competenze. A tal fine, entrambe le Parti condividono l’esigenza di supportare un sistema di istruzione e formazione quale primario strumento per un efficace sviluppo umano e professionale in grado di raggiungere l’obiettivo suddetto;
- SODALITAS, nell’ambito delle sue attività per lo sviluppo della cultura dei valori del lavoro e dell’imprenditorialità, nella logica della Responsabilità Sociale e della Sostenibilità d’impresa, anche con riguardo all’ambiente, alla salute e ai servizi alla comunità, ha ideato e poi realizzato dal 1999, in collaborazione con Assolombarda, il progetto denominato “**Giovani & Impresa**” (“**G & I**”), come ponte di coordinamento fra le politiche dell’istruzione e le aspettative del mondo del lavoro;

- in particolare, il progetto **G & I** è stato oggetto di intesa con l'USR, con precedente Protocollo del 16.7.2003 e suo successivo aggiornamento in data 5.6.2008;
- SODALITAS, oltre a mantenere costantemente aggiornato ai tempi il contenuto di **G & I**, ha elaborato nel tempo altri progetti formativi destinati ai giovani, recentemente raccolti nel programma "**Destinazione Impresa**" di cui fanno parte il progetto già citato "**G & I**" a cui si sono aggiunti i progetti "**Start up – Costruiamo insieme un'Impresa**" e "**Sostenibilità e Business Plan**" indirizzati allo sviluppo di competenze per l'imprenditorialità;
- il programma "**Destinazione Impresa**" – i cui contenuti sono descritti nel documento allegato al presente Protocollo d'Intesa - è il risultato dell'opera svolta nello spirito del volontariato da parte di personale imprenditoriale che presta la propria attività a titolo di volontario di SODALITAS e che proviene dal mondo dell'impresa, dove ha ricoperto o ricopre tuttora ruoli manageriali;
- detto progetto si esprime principalmente nell'erogazione di corsi modulari di orientamento, di sviluppo della cultura del lavoro e della Responsabilità Sociale, integrati da esercitazioni in forma di "laboratorio";
- tali corsi sono rivolti sia a studenti diplomandi alle soglie del mondo del lavoro o delle scelte universitarie, sia a studenti in percorsi triennali dei Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento, a norma della Legge 13.7.2015 n. 107 e successive modifiche, e sia a giovani interessati all'istruzione/formazione tecnologica superiore;
- le attività del Programma "**Destinazione Impresa**" si inseriscono nel processo di innovazione della scuola secondaria, nel quadro della recente normativa, in particolare prefiggendosi lo scopo di:
  - avvicinare l'istruzione al mondo del lavoro
  - far crescere una coscienza socioeconomica nello studente
  - realizzare esperienze di prossimità scuola-lavoro
  - rimotivare i giovani allo studio e all'autoimprenditorialità
  - stimolare i potenziali talenti dello studente
  - favorire l'acquisizione delle competenze di cittadinanza
- le attività del Progetto "**Destinazione Impresa**" sviluppano una partnership scuola-impresa-istituzioni-Terzo Settore, come raccomandato da "CSR Europe" con il Pact for Youth (Bruxelles, 13.7.2015);
- dal 1999 alla fine del corrente anno, le attività del Progetto "**G & I**" prima e "**Destinazione Impresa**" dopo, erogate su richiesta delle scuole/università della Lombardia, hanno superato le 60.000 ore d'aula su oltre 9.500 giornate/corso, con la partecipazione documentata di oltre 110.000 studenti, che hanno espresso apprezzamenti e giudizi positivi;
- SODALITAS, per lo sviluppo delle sue attività in Lombardia, si avvale dei propri Manager volontari e di Associazioni convenzionate del proprio Network aventi analoghe finalità;
- la cultura d'impresa e le esperienze dei Manager volontari di SODALITAS si esprimono, oltre che nei corsi "**Destinazione Impresa**", anche in molteplici altri contributi articolati, fra i quali quelli relativi ai tavoli di lavoro dell'USR in tema di Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento, valutazione delle competenze, nonché orientamento alle discipline "**STEM**", affrontando la "questione di genere" (progetto "**Deploy your Talents**"), attraverso lo sviluppo di modelli efficaci di partnership scuola-impresa (progetto "**We4Youth**") e di collaborazioni 1-a-1 tra scuole e aziende (progetto "**L'Impresa adotta una Scuola**"), riservando occasioni

dedicate di formazione a gruppi di studenti (progetto “**Scopri Talenti**”), nonché promuovendo il dialogo tra imprese e giovani studenti su come realizzare un futuro sostenibile (progetto “**Sodalitas Call for Future**”);

- nel corso del 2017 la Confederazione Italiana dei Dirigenti e delle Alte Professionalità (di seguito “**C.I.D.A.**”) ha sottoscritto un Protocollo d’Intesa con il Ministero dell’Istruzione e del Merito, già MIUR, che si propone di “Rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro”;
- nel corso del 2021 è stato sottoscritto un accordo quadro tra **C.I.D.A.** e le Associazioni della Lombardia convenzionate al Network “G & I” di SODALITAS avente ad oggetto la realizzazione, a livello regionale, delle attività coerenti con l’obiettivo del rafforzamento del rapporto tra scuola e mondo del lavoro;
- SODALITAS si propone con il presente Protocollo la realizzazione delle iniziative volte a concretizzare nei destinatari: (i) lo sviluppo delle competenze trasversali; (ii) la conoscenza della cultura d’impresa e del lavoro (iii) l’orientamento professionale; (iv) lo sviluppo dell’imprenditorialità (v) l’occupabilità; necessitando, a tal fine, del supporto di USR per la Lombardia nei limiti e alle condizioni di cui ai successivi articoli dell’Intesa;
- Resta fermo per le Parti che le iniziative oggetto della presente intesa non gravano in alcun modo sui fondi pubblici;

**FORMANDO LE SUDETTE PREMESSE E GLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA PRESENTE INTESA, LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:**

**Art. 1 - Scopo dell’Intesa**

L’Intesa ha lo scopo di favorire e promuovere tutte le iniziative di cui alle premesse e ai successivi articoli per sviluppare in generale l’educazione ad un’economia orientata alla condivisione degli interessi e dei valori e, in particolare, le attitudini dei giovani all’interazione interpersonale, alle competenze trasversali alla comunicazione, al lavoro di gruppo, promuovendo le capacità di autovalutazione delle competenze professionali e di cittadinanza e quelle volte ad assumere scelte consapevoli fondate sui valori del lavoro e della imprenditorialità.

A tale finalità è riferito il supporto alla realizzazione di esperienze di prossimità scuola-lavoro, atte a sviluppare lo spirito della responsabilità sociale d’impresa.

**Art. 2 - Oggetto dell’Intesa**

1. Al fine di conseguire le finalità di cui all’art. 1, le parti convengono di instaurare un rapporto di improntato a:
  1. favorire l’erogazione delle attività del Programma “**Destinazione Impresa**” descritte e contenute nell’Allegato “*Brochure di presentazione del Programma formativo “Destinazione Impresa”*”. Resta inteso che i soggetti responsabili dell’erogazione delle attività di cui al Programma “**Destinazione Impresa**”, saranno SODALITAS e/o uno degli enti

convenzionati di cui all'Allegato *"Elenco delle Associazioni della Lombardia convenzionate al Network "G & I" di Sodalitas"* a cui competerà altresì il rilascio del relativo attestato di partecipazione, in favore degli studenti degli Istituti scolastici partecipanti.

II. sviluppare nella scuola iniziative tese a:

- favorire e supportare il rapporto Scuola – Impresa, particolarmente in relazione a linguaggi, processi, metodologie, testimonianze e quant'altro possa aiutare i giovani a meglio comprendere esigenze e aspettative del mondo del lavoro;
- aiutare le istituzioni scolastiche anche attraverso l'offerta di opportunità di rapporto tra i docenti e le imprese.

III. sviluppare attività nell'ambito delle seguenti iniziative:

- orientamento e tirocini per l'occupabilità e per l'educazione all'autoimprenditorialità dei giovani;
- studio per la condivisione dei profili di competenze di studenti anche in relazione ai Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento, in coerenza con le aspettative del mondo del Lavoro e della Scuola;
- tutoring nei percorsi di tirocinio aziendale in coerenza con i percorsi formativi dello studente;
- sensibilizzazione delle aziende aderenti a SODALITAS sui temi della formazione dei giovani e del loro ingresso nel mondo del lavoro;
- partnership nei progetti di Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento, volontariato e Responsabilità Sociale, anche attraverso la sottoscrizione di convenzioni con singole scuole;
- apertura ad altre iniziative congiunte di USR Lombardia;
- supporto all'organizzazione dei processi formativi della scuola

IV. offrire l'esperienza della collaborazione prevista dal presente protocollo d'intesa come buona pratica per iniziative simili da svolgere in altre Province e Regioni e presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito.

2. Ruolo dell'USR per la Lombardia.

In particolare, con la sottoscrizione della presente Intesa USR Lombardia si impegna a:

- dare evidenza ai soggetti interessati, ovvero le istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado della Regione Lombardia, dello svolgimento delle attività e delle iniziative di cui al presente Protocollo d'Intesa mediante la pubblicazione nel proprio sito istituzionale "[usr.istruzione.lombardia.gov.it](http://usr.istruzione.lombardia.gov.it)";
- mantenere aggiornata SODALITAS circa le linee di sviluppo della riforma del sistema di istruzione e formazione anche in relazione ai PCTO.

### 3. Ruolo di SODALITAS

In particolare, con la sottoscrizione della presente Intesa SODALITAS si impegna a:

- I. erogare nei limiti delle proprie risorse disponibili:
  - il Programma modulare **“Destinazione Impresa”** agli studenti presso gli Istituti scolastici che ne fanno richiesta, sensibilizzando ai valori del volontariato;
  - le attività di cui ai punti a)2 e a)3, anche attraverso specifici Progetti come **“L’Impresa adotta una Scuola”**, **“Deploy your Talents”**, **“Scopri Talenti”**, **“We4Youth”** e **“Sodalitas Call for Future”**;
- II. procedere all’aggiornamento e miglioramento periodico dei contenuti del progetto **“Destinazione Impresa”**, in funzione del mutamento dei percorsi formativi e delle aspettative professionali del mercato del lavoro;
- III. provvedere a tutelare adeguatamente l’opera intellettuale del progetto **“Destinazione Impresa”**, a garanzia della originalità e omogeneità dei suoi prodotti formativi rivolti agli studenti;
- IV. fornire periodicamente ad USR e, in ogni caso, prontamente dietro specifica richiesta tutti gli elementi utili al monitoraggio e alla valutazione delle esperienze in atto;
- V. mobilitare le Imprese associate, in favore dei Progetti di Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento;
- VI. Le Parti valuteranno di attivare eventuali ulteriori forme di collaborazione in coerenza con lo scopo e lo spirito del presente Protocollo.

### **Art. 3 - Comitato paritetico**

A garanzia dell’esecuzione della presente Intesa e in forza del presente Protocollo, le parti designano un Comitato paritetico di indirizzo composto da due rappresentanti per ciascuna delle due parti, che ha il compito di sovrintendere allo sviluppo della collaborazione e di verificarne l’andamento. A questo fine, il Comitato di indirizzo si riunirà almeno due volte all’anno.

I membri possono essere sostituiti in qualunque momento, tramite nuova designazione delle parti.

### **Art. 4 – Privacy e trattamento dati**

Le parti, nel dare attuazione al presente protocollo, effettueranno un trattamento dei dati personali ai sensi della Normativa sulla Privacy 2016/679- GDPR Regolamento 2016/679 e si obbligano a rispettare e a far rispettare dai propri dipendenti e collaboratori il rigoroso vincolo della riservatezza su tutte le informazioni, i dati, le documentazioni e, più in generale, le notizie che verranno trattate in conseguenza della presente convenzione.

### **Art. 5 - Utilizzo del logo**

Le Parti si danno atto dell’esigenza di tutelare e promuovere l’immagine dell’iniziativa comune e quella di ciascuna di esse. In particolare, il logo di SODALITAS e quello dell’USR potranno essere utilizzati nell’ambito delle attività comuni oggetto del presente accordo.

L'utilizzo dei loghi, straordinario o estraneo all'azione istituzionale corrispondente all'oggetto di cui all'art. 2 del presente accordo e dei conseguenti progetti, richiederà il consenso della Parte interessata.

#### **Art. 6 - Esoneri di Responsabilità**

Ciascuna delle Parti è espressamente esonerata da qualsiasi responsabilità civile e penale nel caso di interruzione del rapporto di collaborazione per cause di forza maggiore o comunque indipendenti dalla propria volontà che modifichino la situazione esistente all'atto della stipula della presente intesa.

#### **Art. 7 – Impegni economici**

Le parti non assumono alcun impegno economico diretto o indiretto nell'ambito del presente Protocollo, la cui attuazione è da intendersi a titolo gratuito. Ognuna delle parti si fa carico dei costi vivi che valuterà autonomamente di assumere con riferimento all'attuazione del presente Protocollo.

#### **Art. 8 - Durata dell'Intesa**

La presente Intesa ha validità per la durata di tre anni dalla data di sottoscrizione del presente Protocollo.

*Allegati:*

- *Brochure di presentazione del Programma formativo “Destinazione Impresa”*
- *Elenco delle Associazioni della Lombardia convenzionate al Network “G & I” di Sodalitas*

Milano, 02/03/2023

**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
*il Direttore Generale*  
**Dr.ssa Luciana VOLTA**

**Fondazione Sodalitas**  
*il Consigliere Delegato*  
**Dr. Alessandro BEDA**