

## PROTOCOLLO D'INTESA

### TRA

**UCID Gruppo Lombardo**, C.F. 80067370157, con sede in Milano, Via della Signora n. 6, di seguito denominato "UCID", rappresentato dal suo Presidente, Avv. Cristina Maldifassi;

### E

**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**, C.F. 97254200153, con sede legale in Milano, Via Polesine n. 13, di seguito indicato come "Ufficio Scolastico", rappresentato dal Direttore Generale, Dott.ssa Delia Campanelli

### RICHIAMATO

- il decreto legislativo 15 aprile 2005 n. 77 *"Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro"*;
- il decreto ministeriale 13 giugno 2006 n. 47 con il quale è stato previsto che le Scuole possono, nella loro autonomia, disciplinare fino al 20% i curricula scolastici dell'ordinamento vigente;
- le risoluzioni e gli atti dell'Unione Europea in materia di istruzione, formazione e lavoro, tra cui la comunicazione della Commissione del 3 marzo 2010 *"Europa 2020: una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva"*;
- la legge 13 luglio 2015 n. 107 *"Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"*;
- la Guida Operativa per le attività di alternanza scuola lavoro trasmessa alle Istituzioni scolastiche in data 08/10/2015;

- la Legge 145 del 30 dicembre 2018 (c.d. Legge di Bilancio 2019), che all'articolo 784 ridenomina i percorsi di Alternanza scuola lavoro come "percorsi per lo sviluppo delle competenze trasversali e per l'orientamento"

PREMESSO CHE

- l'Ufficio Scolastico e l'UCID condividono l'obiettivo di promuovere un modello economico e sociale basato sulla crescita intelligente, sostenibile e inclusiva e pertanto, in tale contesto, ritengono che il sistema di istruzione e formazione sia lo strumento primario per un efficace sviluppo umano e professionale, capace di sostenere l'inserimento qualificato dei giovani nel mercato del lavoro e di soddisfare il fabbisogno di competenze del Paese in generale;

- il sistema di istruzione lombardo rappresenta un luogo privilegiato per favorire, veicolare e implementare una didattica attiva che miri all'acquisizione delle competenze necessarie ad agevolare la transizione dei giovani ai successivi percorsi di studio o di lavoro, anche attraverso un uso sistematico delle innovazioni e delle nuove opportunità messe a disposizione dallo sviluppo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione;

- il sistema educativo, in sinergia con quello produttivo, è chiamato a leggere le competenze emergenti e rispondervi secondo un linguaggio comune ai diversi sistemi, secondo una correlazione fra il sistema educativo e le filiere produttive al fine di garantire un legame solido nella definizione ed esplicitazione dei fabbisogni formativi in termini di competenze o profili e nelle modalità di soddisfazione degli stessi attraverso interventi mirati e puntuali.

## SI CONVIENE QUANTO SEGUE

### ART. 1 – PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente Protocollo.

### ART. 2 – OGGETTO

L'Ufficio Scolastico e l'UCID si impegnano, con il presente Protocollo d'Intesa, a promuovere a livello regionale, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze:

- attività di testimonianza da parte di diversi soggetti dell'impresa per favorire nei giovani la consapevolezza delle loro attitudini e vocazioni in relazione alle opportunità di lavoro;
- promozione di azioni per l'orientamento dei giovani e per la formazione culturale, tecnica e scientifica realizzata on the job, anche attraverso l'apporto di esperti aziendali nelle diverse attività didattico-educative, collegate ai percorsi per lo sviluppo delle competenze trasversali e l'orientamento.
- promozione, nel rispetto dei Piani triennali dell'offerta formativa adottati dalle scuole nell'ambito della propria autonomia, della collaborazione tra le istituzioni scolastiche e UCID per la realizzazione di iniziative educative e formative rivolte agli studenti, sulle tematiche riferite ai settori rappresentati dai Soci.
- attenzione alle esigenze del territorio e delle giovani generazioni, che rappresenta una delle azioni prioritarie sul piano della responsabilità sociale d'impresa;

### ART. 3 – IMPEGNI DELLE PARTI

L'Ufficio Scolastico e l'UCID si impegnano a:

- favorire l'incontro tra istituzioni scolastiche e aziende ospitanti mediante azioni e interventi informativi;
- organizzare visite aziendali per far conoscere il valore educativo e formativo del lavoro;
- definire congiuntamente iniziative e attività per la realizzazione di tirocini formativi in imprese, selezionate a livello territoriale in coerenza con gli indirizzi di studio delle scuole coinvolte;
- valutare proposte di percorsi in apprendistato formativo attraverso il raccordo tra i dirigenti operanti nelle aziende e nelle istituzioni scolastiche, al fine di rendere i percorsi formativi quanto più connessi alle mutevoli esigenze del mercato del lavoro;

### ART. 4 – INCONTRI DI COORDINAMENTO

Per la realizzazione degli obiettivi oggetto del presente Protocollo e per consentire la pianificazione strategica degli interventi programmati, si possono tenere incontri a livello regionale tra rispettive rappresentanze da designare, allo scopo di avanzare proposte, segnalare necessità, validare i progetti nelle loro linee generali, monitorare i risultati conseguiti, studiare e condividere le eventuali azioni correttive.

### ART. 5 – COMUNICAZIONE

Le parti si impegnano a dare la massima diffusione dei contenuti del presente Protocollo, con le modalità che saranno ritenute di maggiore efficacia comunicativa.

#### ART. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le parti, nel dare attuazione al presente protocollo, effettueranno un trattamento dei dati personali ai sensi della **Normativa sulla Privacy 2016/679- GDPR** e si obbligano a rispettare e a far rispettare dai propri dipendenti e collaboratori il rigoroso vincolo della riservatezza su tutte le informazioni, i dati, le documentazioni e, più in generale, le notizie che verranno trattate in conseguenza della presente convenzione.

#### ART. 7 – DURATA

La presente intesa ha validità di tre anni a decorrere dalla data della stipula. Le parti si riservano la facoltà, durante il periodo di validità, di modificarlo o integrarlo con le modalità seguite per la stipula.

Per la parte pubblica

Per l'UCID Gruppo Lombardo

Il Direttore Generale

Il Presidente

firmato Delia Campanelli

Avv. Cristina Maldifassi

Il Dirigente dell'Ufficio V

firmato Roberto Proietto

Il sottoscritto Roberto Proietto attesta, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 16 decies e undecies, comma 2, del D.L. n. 179/2012, convertito dalla L. 221/2012, che la presente copia informatica è conforme all'originale del corrispondente atto/provvedimento sottoscritto in maniera autografa tenuto presso l'Ufficio v