

Programme de formation

Formation statutaire des personnels de direction - Promotion 2018 Programme du 3ème présentiel à l'ESENESR

Thème de la formation :

Animation pédagogique et innovation

Session 1	Session 2	Session 3
Du 12 au 16 mars 2018	Du 26 au 30 mars 2018	Du 9 au 13 avril 2018

Eléments de contexte	<p>Après deux sessions de regroupement à l'ESENESR axées sur le positionnement et le rôle du personnel de direction aujourd'hui, il s'agit lors de cette 3^{ème} rencontre d'insister sur le rôle du chef d'établissement dans l'animation pédagogique et l'innovation.</p> <p>Dans la continuité du présentiel 2 ou chacun a pu s'interroger sur leur vision du rôle du cadre dans la mise en œuvre de leur projet d'établissement et ainsi renforcer leur capacité à porter les priorités et faire partager les enjeux pédagogiques et éducatifs, il s'agit d'insister sur l'exercice managérial de la fonction de direction. Dans un deuxième temps, nous nous interrogerons sur comment l'équipe de direction peut et doit favoriser l'innovation source de réussite de tous les élèves ?</p> <p>Enfin, tout au long de la semaine seront abordés le développement d'un management agile et fondé sur une prise de décision partagée.</p>
Problématique	<p>Le chef d'établissement doit être capable d'appréhender les différentes dimensions de l'exercice managérial. il s'agira de réfléchir à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quels peuvent être les leviers que le personnel de direction doit activer pour conduire et accompagner le changement ? • Comment animer la communauté éducative pour un projet d'établissement renouvelé et efficient ? • Comment dans l'EPL, le personnel de direction favorise le développement de l'expérimentation et de l'innovation pédagogique?
Objectifs visés	<p>A l'issue de ce présentiel les stagiaires se seront interrogés sur leurs capacités à manager un établissement au travers de la relation humaine et du collectif au service de la réussite des élèves.</p> <p>Ils auront renforcé leur capacité de copilote stratégique, en relation avec leur chef d'établissement, pour accompagner les changements dans une période ou l'actualité éducative et pédagogique met les équipes de direction en première ligne.</p>
Principales thématiques abordées	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement collectif au service d'une politique d'établissement • Management et conduite du changement • Intelligence collective et innovation pédagogique • Actualité de la politique éducative et priorités nationales (vois professionnelle, et violences faites aux femmes) • Modules juridiques, accompagnement du handicap en lien avec des choix individuels de formation



Le programme sur la semaine : Animation pédagogique et innovation

En amont : Questionnaire sur les ateliers optionnels à prévoir / engagement des stagiaires – Toute la semaine présence de chefs d'établissements Italiens

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
L'exercice managérial	Etablissement formateur et accompagnement	Management et relations humaines	Management et innovation	Management et communication
	<p><i>Atelier :</i> Accompagnement des personnels et établissement formateur.</p> <p style="text-align: right;">Acc experts</p>	<p><u>Ateliers au choix :</u> 1- la conduite d'un entretien professionnel 2 - la gestion de conflit 3- La conduite de réunion 4 – Ateliers juridiques 5 – L'accompagnement du handicap dans l'EPL 6 – Evaluation des personnels 7 – Se familiariser avec la documentation juridique</p> <p style="text-align: right;">Acc experts</p>	<p><i>Atelier : L'innovation pédagogique au service de la réussite des élèves ; Quelle politique d'établissement ?</i></p> <p style="text-align: right;">DRDIE + Acc experts</p>	<p><i>Conférence « cause nationale » : comment lutter contre les violences faites aux femmes ?</i></p> <p style="text-align: right;">Fabien stroebel à la DGRH</p> <p style="text-align: right;">Captation</p>
	<p><i>Conférence « recherche » établissement formateur : de quoi parle t'on ?</i></p> <p style="text-align: right;">Luc RIA, IFE Captation</p>	<p><i>Conférence « recherche » : Quels sont les facteurs qui favorisent le travail collectif des enseignants ? Un exemple d'une dynamique de travail collectif : à distance : Projet REMASCO (réinventer le manuel scolaire)</i></p> <p style="text-align: right;">Magalie PROST Luis GALINDO</p>	<p><i>Table ronde « métier » : Management et innovation</i></p> <p style="text-align: right;">DRDIE</p>	<p><i>Conférence « métier » : management motivationnel et courage managérial</i></p> <p style="text-align: right;">Serge Riere, Directeur de production chez Safran</p>
Accueil ESENER	<p><i>Conférence « métier » : Les règles élémentaires sur les sanctions administratives.</i></p> <p style="text-align: right;">Valérie Le gleu DGRH Captation</p>	<p><u>Ateliers au choix :</u> 1- la conduite d'un entretien professionnel 2 - la gestion de conflit 3- La conduite de réunion 4 – Ateliers juridiques 5 – L'accompagnement du handicap dans l'EPL 6 – Evaluation des personnels 7 – Se familiariser avec la documentation juridique</p> <p style="text-align: right;">Acc experts</p>	<p><i>Table ronde « ouverture à l'international » : Accompagner un collectif vers une ouverture européenne - En quoi les projets européens participent de la formation des personnels d'éducation ? (CLE 1, CLE 2, CLE 3, ERASMUS +, ...)</i></p> <p style="text-align: right;">Audrey MACE-ROUSSEAU et Maude SIRE Agence Erasmus+ France / Education Formation Marie Christine CLEMENT-BONHOMME e-twinning CANOPE</p>	
<p><i>Conférence « métier » : l'exercice managérial de la fonction de direction</i></p> <p style="text-align: right;">C Marsollier IGEN JM Alfandari IGAENR Captation</p>	<p><i>Atelier accompagnement des réformes</i></p> <p>1 - Réforme voie professionnelle 2 – Aménagement de la réforme du collège 3 – Ateliers devoirs faits</p> <p style="text-align: right;">Acc experts</p>			
<p><u>Ateliers au choix :</u> 1- la conduite d'un entretien professionnel 2 - la gestion de conflit 3- La conduite de réunion</p>	<p><i>Conférence « territoire » : L'accompagnement des réformes et la mise en œuvre sur une académie</i></p>	<p><i>Conférence « métier » : Le management participatif de quoi parle t'on ?</i></p> <p style="text-align: right;">Romuald Normand</p>	<p style="text-align: center;">Réunion des délégués</p>	<p style="text-align: center;">Café ESENER</p>



<p>4 – Ateliers juridiques 5 – L'accompagnement du handicap dans l'EPL 6 – Evaluation des personnels 7 – Se familiariser avec la documentation juridique</p> <p style="text-align: right;"><i>Acc experts</i></p>	<p style="text-align: right;"><i>Recteur</i></p>	<p>« ouverture à l'international » : en Italie : quel rôle du chef d'établissement ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Conférence Experts Italiens</i></p>	<p><i>Repair Café</i></p>	
<p><i>Préparation réunion des délégués</i></p>	<p style="text-align: center;">1 groupe 1 accompagnateur / groupe FOCUS PN et CIP</p>	<p><i>Futuroscope</i></p>	<p style="text-align: center;">1 groupe 1 accompagnateur / groupe FOCUS PN et CIP</p>	
<p>1 groupe 1 accompagnateur / groupe FOCUS PN et CIP</p>			<p><i>RQ : Matinée Audrey et Marie Christine au LP21 le 15 septembre</i></p>	

